Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Secretaría de Recursos Humanos y Materiales
Programa Presupuestario:	108. Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	
Objetivo:	

Datos del Indicador											Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					
Nivel	**Nombre**	**Definición**	**Método de Cálculo**	**Unidad de Medida**	**Tipo**	**Dimensión**	**Frecuencia de Medición**	**Sentido Esperado**	**Línea Base**		**1er. Trim.**	**2do. Trim.**	**3er. Trim.**	**4to. Trim.**	**Acumulado**	**1er. Trim.**	**2do. Trim.**	**3er. Trim.**	**4to. Trim.**	**Acumulado**	**1er. Trim.**	**2do. Trim.**	**3er. Trim.**	**4to. Trim.**	**Acumulado**	**Medios de verificación**
									Valor	**Año**																
COMPONENTE	Acciones y mecanismos realizados para la equidad laboral	Mide el porcentaje de mujeres beneficiadas con la equidad laboral	Acciones y mecanismos realizados / acciones y mecanismo programados *100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2021	25	25	25	25	100	15				15	10	25	25	25	85	
ACTIVIDAD	Normatividad fortalecida	Mide el porcentaje de mujeres beneficiadas en la equidad laboral	Normatividad fortalecida / normatividades existentes no fortaleciadas * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Mensual	Ascendente	0%	2021	25	25	25	25	100	15				15	10	25	25	25	85	
COMPONENTE	Equidad laboral	Mide el porcentaje de mujeres laborando de acuerdo a una equidad laboral	Acciones realizadas / acciones meta * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2021	30	30	20	20	100	15				15	15	30	20	20	85	Base de datos que realiza la Dirección de Capital Humano
ACTIVIDAD	Acciones y mecanismos realizados para la equidad laboral	Mide el porcentaje de mujeres beneficiadas con la equidad laboral	Acciones y mecanismos realizados / acciones y mecanismo programados *100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Mensual	Ascendente	0%	2021	30	30	20	20	100	15				15	15	30	20	20	85	
ACTIVIDAD	Contratación con equidad de género	Mide el porcentaje de mujeres laborando de acuerdo a una equidad laboral	número de mujeres contratadas / número de hombres contratados * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Mensual	Ascendente	0%	2021	30	30	20	20	100	15				15	15	30	20	20	85	Base de datos que realiza la Dirección de Capital Humano

Elaboró

Mtro. Victor Santiago Toledo
Jefe de la Unidad de Servicios y Gestión Administrativa

Por una ciudad educadora
Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
UNIDAD DE SERVICIOS Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Vo. Bo.

Heliodoro Caballero Valencia
Secretario de Recursos Humanos y Materiales

Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
SECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES