

**Informe Trimestral 2022**

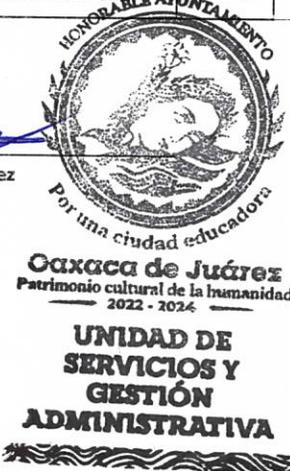
Unidad Responsable:	305. Secretaría de Recursos Humanos y Materiales
Programa Presupuestario:	108. Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2do Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8. Igualdad y Equidad de Género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres 8.5 Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y la

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
COMPONENTE 2	Porcentaje de acciones y mecanismos realizados	Mide el porcentaje de mujeres beneficiadas con la equidad laboral del Municipio de Oaxaca de Juárez	Acciones y mecanismos realizados / acciones y mecanismo programados *100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	15	0	0	85	100	15	0			15	0	0	0	85	85	
ACTIVIDAD 1	Porcentaje de normatividad fortalecida	Mide el porcentaje de mujeres beneficiadas con la normatividad fortalecida	Normatividad fortalecida / normatividades existentes no fortalecidas * 100	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	15	0	0	85	100	15	0			15	0	0	0	85	85	
COMPONENTE 8	Porcentaje de acciones realizadas	Mide el porcentaje de mujeres laborando de acuerdo a una equidad laboral	Acciones realizadas / acciones meta * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	39	26	17	17	100	39	26			65	0	0	17	17	35	Base de datos que realiza la Dirección de Capital Humano
ACTIVIDAD 1	Porcentaje de normatividad aprobada	Mide el porcentaje de empleados beneficiados con la normatividad fortalecida	Normatividad aprobada / normatividad meta *100	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	15	0	0	85	100	15	0			15	0	0	0	85	85	
ACTIVIDAD 3	Porcentaje de promoción realizada	Mide el porcentaje de mujeres laborando de acuerdo a una equidad laboral	Promoción realizado / promoción meta * 100	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	30	30	20	20	100	15	30			45	15	0	20	20	55	Base de datos que realiza la Dirección de Capital Humano

Elaboró

C.P. Osofres Velásco Alavez  
Enlace administrativo



*[Handwritten signature]*

Vo. Bo.

Heliodoro Caballero Valencia  
Secretario de Recursos Humanos y Materiales

**SECRETARÍA DE  
RECURSOS HUMANOS  
Y MATERIALES**