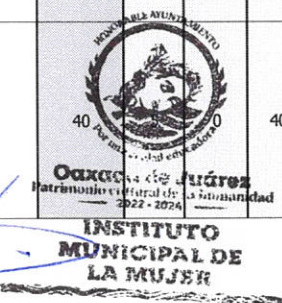


Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación					
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado			
									Valor	Año																			
Componente 1	Porcentaje de desarrollo económico realizado	Impulso al desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones con los hombres	Acciones realizadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	4	36	40	20	100	2	36						38	2	0	40	20	62	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C1.A1	Porcentaje de cooperativas impulsadas	Impulsar la generación de asociaciones, cooperativas e integración de colectivos entre mujeres para su fortalecimiento económico.	Cooperativas impulsadas por cien entre cooperativas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	5	40						45	0	0	40	15	55	Se diseñó el Programa institucional "Mi Economía, Mi Autonomía", que contempla la generación de una red de mujeres emprendedoras del municipio.
Actividad C1.A2	Porcentaje de bolsas de trabajo creadas y difundidas	Crear y difundir bolsas de trabajo para mujeres	Bolsas de trabajo creadas y difundidas por cien entre bolsas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	5	30						35	0	10	40	15	65	Se diseñó el Programa institucional "Mi Economía, Mi Autonomía", que contempla la generación de una bolsa de trabajo para difundir entre las mujeres del municipio.
Actividad C1.A3	Porcentaje de actividades realizadas	Coadyuvar al desarrollo de capacidades educativas, gerenciales, económicas y comerciales de mujeres.	Actividades realizadas por cien entre Actividades programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	0	40						40			40	15	60	Se diseñó el Programa institucional "Mi Economía, Mi Autonomía", que contempla procesos de capacitación para el empleo y el autoempleo dirigidos a mujeres del municipio.




Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C1.A4	Porcentaje de proyectos impulsados	Impulsar proyectos productivos, ambientales y de servicios para la mejora de las condiciones económicas de las mujeres.	Proyectos impulsados por cien entre proyectos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	0	40			40	5	0	40	15	60	Se diseñó el Programa institucional "Mi Economía, Mi Autonomía", que contempla acciones para la mejora de las condiciones económicas de las mujeres del municipio.
Actividad C1.A5	Porcentaje de ventanillas abiertas	Abrir ventanillas especiales para facilitar a las mujeres y sus organizaciones la realización de trámites encaminados a la generación de ingresos y recursos propios.	Ventanillas abiertas por cien entre ventanillas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	20	40	40	100	0	20			20	0	0	40	40	80	Reunión de trabajo con personal de la Secretaría de Economía Municipal para definir acciones conjuntas en favor de las mujeres del municipio
Componente 2	Porcentaje de acciones y mecanismos realizados	Impulso de acciones y mecanismos para el acceso de las mujeres remunerado en igualdad de condiciones que los hombres.	Acciones y mecanismos realizados por cien entre acciones y mecanismos programados	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	11.6	41.6	31.6	15.2	100	11.6	32			43	10	32	15	57	Están integrados por las actividades del componente	




Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C2.A1	Porcentaje de normatividad fortalecida	Fortalecer la normatividad municipal para asegurar las mismas oportunidades de crecimiento laboral para mujeres y hombres, y la homologación de salarios	Normatividad fortalecida por cien sobre normatividad programada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	40	40	10	100	0	100			100	10	-60	40	10	0	En el Presupuesto de Egresos del Municipio de Oaxaca se encuentra la información correspondiente.
Actividad C2.A2	Porcentaje de acciones de difusión	Diffundir información sobre los derechos laborales de las mujeres para el acceso a las mismas oportunidades y salarios que los hombres	Acciones de difusión realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25			50	0	0	25	25	50	Conferencia "Trabajadoras del Hogar"
Actividad C2.A3	Porcentaje de acuerdos realizados	Crear acuerdos con el sector empresarial para que trabajen bajo esquemas de igualdad laboral entre mujeres y hombres.	Acuerdos realizados por cien entre acuerdos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	60	30	10	100	0	60			60	0	0	30	10	40	Firma de convenios con empresas locales
Componente 3	Porcentaje de acciones realizadas	Fomento de acciones para mejorar las condiciones de las mujeres que laboran en trabajos informales.	Acciones realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	20	30	30	20	100	10	40			50	10	-10	30	20	50	Programa institucional "Mi economía, Mi autonomía"



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Medios de verificación							
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado	Variación				
									Valor	Año												1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado
Actividad C3.A1	Porcentaje de fideicomisos o fondos diseñados	Diseñar fideicomiso o fondos especiales de ayuda para las mujeres que laboren en trabajos informales	Fideicomisos o fondos diseñados por cien entre fideicomisos o fondos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	40	40	10	100	10	30			40	0	10	40	10	60	Reunión de trabajo con personal de la Dirección de Cooperación y Gestión de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco
Actividad C3.A2	Porcentaje de información difundida	Difundir información sobre los derechos laborales y la importancia de regular los empleos informales	Información difundida por cien entre información programada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25				25	0	25	25	25	75	Reuniones con representantes de empresas locales para dar a conocer la importancia de respetar los derechos laborales de las mujeres
Actividad C3.A3	Porcentaje de asesorías brindadas	Brindar asesoría jurídica a mujeres que se encuentran en empleos informales para hacer efectivos sus derechos laborales.	Asesorías brindadas por cien entre asesorías programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25			50	0	0	25	25	50	
Componente 4	Porcentaje de acciones realizadas	Fomento a la construcción de conciencia sobre las consecuencias del embarazo en niñas y adolescentes y cómo prevenirlo	Acciones realizadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	20	30	30	20	100	20	30				0	0	30	20	50	Están integrados por las actividades del componente



INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador								Valores programados					Valores Alcanzados					Variación			Medios de verificación			
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado		
									Valor	Año																		
Actividad C4.A1	Porcentaje de cursos impartidos	Impartir cursos sobre la prevención de embarazo en niñas y adolescentes y sobre una maternidad y paternidad responsable.	Cursos impartidos	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	20	40	30	100	10	20					30	0	0	40	30	70	Taller "Por la salud sexual y reproductiva de las mujeres", en la agencia de 5 señores
Actividad C4.A2	Porcentaje de campañas realizadas	Crear conciencia sobre la importancia de la prevención del embarazo en niñas y adolescentes a través de campañas masivas de comunicación	Campañas realizadas por cien sobre campañas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	0	25					25	25	0	25	25	75	Reuniones de trabajo con organizaciones relacionadas con temas de salud sexual y reproductiva (MEXFAM y Siempre Viva).
Actividad C4.A3	Porcentaje de foros realizados	Realizar foros en instituciones escolares para la prevención de embarazo en niñas y adolescentes.	Foros realizados por cien entre foros meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	20					20	0	20	40	20	80	Reunión con la Dirección para la Mejora de la Convivencia Escolar del IEEPO
Actividad C4.A4	Porcentaje de talleres realizados	Realizar talleres sobre educación sexual en instituciones escolares dirigidos a maestras/os, alumnas/os, madres y padres de familia.	Talleres realizados por cien entre talleres programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25					0	0	25	25	50	Conferencia "Educando en igualdad a niñas y niños", dirigida a personal docente y alumnado de la ENEPO	



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador								Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
									Valor	Año																	
Componente 5	Porcentaje de acciones ejecutadas	Coordinación de acciones interinstitucionales e intersectoriales para prevenir y atender el embarazo en niñas y adolescentes a nivel metropolitano	Acciones ejecutadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	15	30	30	25	100	15					15	0	30	30	25	85	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C5.A1	Porcentaje de acciones realizadas	Coordinar acciones interinstitucionales e intersectoriales entre municipios y estado para facilitar el acceso de métodos anticonceptivos de manera anónima y gratuita a población infantil y juvenil a partir de los 12 años.	Acciones realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0					0	0	40	40	20	100	Firma de convenio con la Fundación Marie Stopes.

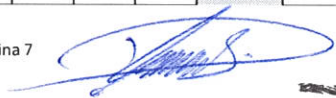
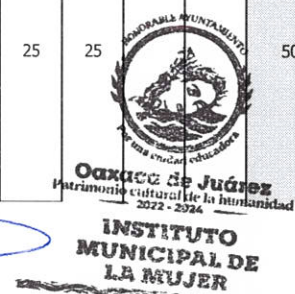
Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C5.A2	Porcentaje de acciones realizadas	Fortalecer a las instancias de salud de la zona metropolitana para la asesoría y atención de la población infantil y juvenil para la prevención de embarazos, de manera eficiente, con calidad y calidez	Acciones realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	0	20			20	10	10	30	30	80	Reunión de trabajo con la Unidad de Género de los Servicios de Salud de Oaxaca.
Actividad C5.A3	Porcentaje de alianzas realizadas	Realizar alianzas estratégicas para la concientización sobre la prevención de embarazos en niñas y adolescentes.	Alianzas realizadas por cien entre alianzas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25			50	0	0	25	25	50	Reuniones de trabajo con organizaciones relacionadas con temas de salud sexual y reproductiva (MEXFAM y Siempre Viva).
Actividad C5.A4	Porcentaje de vinculaciones realizadas	Vincular acciones de las instancias municipales, estatales y federales para el fortalecimiento de programas para la prevención de embarazos en niñas y adolescentes	Vinculaciones realizadas por cien entre vinculaciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25			50	0	0	25	25	50	Diseño del Programa "Mi Salud, Mi Derecho", orientado a fortalecer la salud de las mujeres que habitan en el municipio.

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador								Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
									Valor	Año																	
Componente 6	Porcentaje de acciones fortalecidas	Fortalecimiento de la atención integral de la salud de las mujeres	Acciones fortalecidas por cien sobre acciones programadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	3.5	43.3	46.6	6.6	100	0				0	4	43	47	7	100	Están integrados por las actividades del componente	
Actividad C6.A1	Porcentaje de fortalecimiento realizado	Fortalecer a la Clínica de la Mujer para ampliar sus servicios y capacidad de atención.	Fortalecimiento realizado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	50	10	100	0	20			20	0	20	50	10	80	Análisis de la normatividad municipal para determinar ámbito de competencia, ya que la clínica de la Mujer fue otorgada en comodato a los Servicios de Salud de Oaxaca	
Actividad C6.A2	Porcentaje de políticas impulsadas	Impulsar políticas de prevención y atención a mujeres que padezcan VIH Sida y alcoholismo	Políticas impulsadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	40	40	10	100	0	40			40	10	0	40	10	60	Reunión de trabajo con la Unidad de Género de los Servicios de Salud de Oaxaca y diseño del Programa "Mi Salud, Mi Derecho".	
Actividad C6.A3	Porcentaje de alianzas realizadas	Realizar alianzas interinstitucionales e intermunicipales para ampliar la atención de salud integral a las mujeres.	Alianzas realizadas por cien entre alianzas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	50	50	0	100	0	40			40	0	10	50	0	60	Firma de convenios con empresas que ofrecen productos y servicios en materia de salud.	

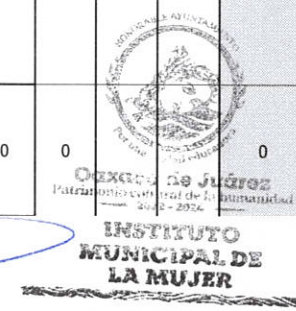
Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
Componente 7	Porcentaje de acciones impulsadas	Impulso de acciones para facilitar el desarrollo de mujeres jefas de familia, mujeres trabajadoras (incluyendo a trabajadoras del hogar), creando condiciones que les ayuden a la disminución de sus cargas de trabajo y les brinden estabilidad	Acciones impulsadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	8.3	35	35	21.7	100	8.3					8	0	35	35	22	92	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C7.A1	Porcentaje de grupos impulsados	Impulsar la creación de grupos de auto apoyo o espacios para el cuidado de personas adultas/os mayores y enfermas con enfoque de género, en barrios y colonias	Instancias fortalecidas e impulsadas por cien entre Instancias meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	40				40	0	0	40	20	60	Reunión de trabajo con representante de la Fundación Friedrich Ebert México para analizar el tema de cuidados y plantear una propuesta a nivel municipal.
Actividad C7.A2	Porcentaje de programas impulsados	Impulsar comedores comunitarios en zonas con vulnerabilidad económica.	Grupos impulsados por cien entre grupos meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	0				0	0	40	40	20	100	Esta acción no corresponde al ámbito de competencia del Instituto Municipal de la Mujer



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador								Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado			
									Valor	Año																		
Actividad C7.A3	Porcentaje de Comedores comunitarios impulsados	Impulsar programas especiales para mujeres con trato preferencial y descuentos especiales que les ayuden a aligerar la presión económica y optimizar su tiempo	Comedores comunitarios impulsados por cien entre comedores comunitarios meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25					50	0	0	25	25	50	Diseño del Programa "Mi Economía, Mi Autonomía", orientado a impulsar el desarrollo económico de las mujeres que habitan en el municipio.
Componente 8	Porcentaje de acciones realizadas	Impulso a la equidad en funciones, responsabilidad y salarios entre mujeres y hombres	Acciones realizadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	25	25	30	20	100	25					25	0	25	30	20	75	Están integrados por las actividades del componente	
Actividad C8.A1	Porcentaje de normatividad aprobada	Reformar y adicionar la normatividad que regulan la vinculación laboral de mujeres y hombres, como empleados y trabajadores del H. Ayuntamiento de Oaxaca de Juárez	Normatividad aprobada por cien sobre normatividad meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	0					25	0	25	25	25	75	Esta acción no corresponde al ámbito de competencia del Instituto Municipal de la Mujer
Actividad C8.A2	Porcentaje de espacios creados	Crear espacios lactantes en todas las dependencias y oficinas municipales.	Espacios creados por cien sobre espacios meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	0	0					25	25	25	25	100	Esta acción no corresponde al ámbito de competencia del Instituto Municipal de la Mujer	



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C8.A3	Porcentaje de promoción realizado	Promover a mujeres a puestos directivos en igualdad de condiciones, sobre todo en las Direcciones de Seguridad y Tránsito Municipales.	Promoción realizado por cien entre promoción meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	40	10	100	25	25			50	0	0	40	10	50	Se da seguimiento a los nombramientos de mujeres en áreas sustantivas del gobierno municipal
Componente 9	Porcentaje de promoción realizado	Promoción para la eliminación de la violencia laboral hacia las mujeres	Promoción realizado por cien entre promoción meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25			50	0	0	25	25	50	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C9.A1	Porcentaje de campaña realizado	Realizar una campaña de comunicación en todas las instancias municipales en contra del acoso laboral y violencia hacia las mujeres, que incluya un decálogo de principios de la política municipal para la Igualdad y Equidad de género	Campaña realizada por cien entre campaña meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25			50	0	0	25	25	50	El Decálogo se encuentra en proceso de análisis por parte de las instancias municipales correspondientes para su aprobación y difusión



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador								Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado			
									Valor	Año																		
Actividad C9.A2	Porcentaje de mecanismos de denuncia creados	Mide el número de mecanismos de denuncia que castiguen el acoso y violencia contra las mujeres en las dependencias municipales	Mecanismos de denuncia creados por cien entre mecanismos meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25					50	0	0	25	25	50	Se estableció la necesidad de elaborar un nuevo Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Municipio de Oaxaca de Juárez, por lo que se encuentra en ese proceso
Actividad C9.A3	Porcentaje de fomento realizado	Fomentar la cultura de la denuncia por acoso sexual y violencia hacia las mujeres.	Fomento realizado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25					50	0	0	25	25	50	Entrega de trípticos institucionales y realización del Taller "Identificación de la violencia de género y cultura de la denuncia"
Actividad C9.A4	Porcentaje de política cero implementada	Implementar una política tolerancia cero al acoso sexual y violencia hacia las mujeres.	Política cero implementada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25					50	0	0	25	25	50	Se dio seguimiento a denuncias por casos de acoso sexual en el gobierno municipal
Componente 10	Porcentaje de prevención y combate ejecutado	Prevención y combate a la violencia por razones de género	Prevención y combate ejecutado	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	5	30	35	30	100	5						5	0	30	35	30	95	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C10.A1	Porcentaje de Consejo Instalado	Instalar el Consejo Municipal de Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.	Consejo instalado por cien sobre acción meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	10	90					100	0	-60	30	30	0	Se realizó la Sesión de Instalación y se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Consejo





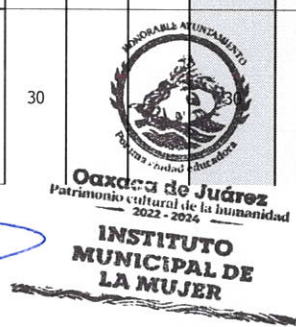
Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador								Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
									Valor	Año																	
Actividad C10.A2	Porcentaje de plan implementado	Implementar un Plan de Movilidad Segura para Mujeres que evite el acoso y ataques sexuales en las calles, espacios públicos y medios de transporte.	Plan implementado por cien sobre plan meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30	30	0	0	40	30	70	Se diseñó el Programa "Ciudad Segura para Todas", que incluye acciones en materia de movilidad segura para mujeres.			
Actividad C10.A3	Porcentaje de cuadrillas creadas	Crear cuadrillas itinerantes que brinden información sobre feminismos, sexualidad, salud sexual y reproductiva, dirigido a niñas y mujeres adolescentes de barrios y colonias de la periferia del municipio.	Cuadrillas creadas por cien sobre cuadrillas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	30	40	100	0	30	30	0	0	30	40	70	Se han realizado actividades en algunas agencias del municipio, llevando información sobre los temas mencionados. Asimismo, se diseñó el Programa "Mi Salud, Mi Derecho", que se implementará en el territorio municipal.			
Actividad C10.A4	Porcentaje de cursos impartidos	Impartir cursos de Derecho sobre Igualdad de Derechos y Obligaciones de maternidad y paternidad.	Cursos impartidos por cien sobre cursos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	30	40	100	0	30	30	0	0	30	40	70	Conferencia "Educando en igualdad a niñas y niños", dirigida a personal docente y alumnado de la ENEPO			





Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador		Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo				Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado			
Actividad C10.A5	Porcentaje de campaña realizada	Crear conciencia sobre la igualdad de género y no violencia hacia las mujeres a través de campañas masivas de comunicación.	Campaña realizada por cien sobre campaña programada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25					50	0	0	25	25	50	Se difundió una campaña en materia de violencia de género en las páginas institucionales. Asimismo, se difundió el tema en medios de comunicación locales, a través de entrevistas a la Titular del Instituto.
Actividad C10.A6	Porcentaje de foros realizados	Realizar foros en instituciones escolares para adolescentes sobre la igualdad de género y cómo evitar violencias en relaciones sentimentales.	Foros realizados por cien sobre foros programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	30	40	100	0	30					30	0	0	30	40	70	Conferencia "Qué es el sistema sexo-género", impartida a estudiantes de educación superior.
Actividad C10.A7	Porcentaje de talleres realizados	Realizar talleres sobre violencia por razón de género en instituciones escolares dirigidos a maestras/os, alumnas/os, madres y padres de familia.	Talleres realizados por cien sobre talleres programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	40					40	0	0	40	20	60	Taller "Prevención del Abuso Sexual Infantil" en estancia infantil del ISSSTE. Asimismo se realiza un proceso de capacitación permanente a personal de la Secretaría de Seguridad Pública del municipio.

Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

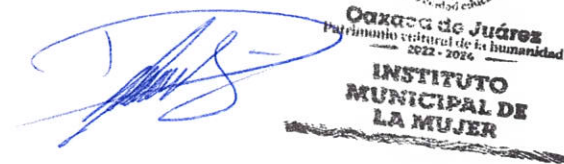
Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación							
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
									Valor	Año																		
Componente 11	Porcentaje de coordinación ejecutado	Coordinación de acciones interinstitucionales e intersectoriales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y la desigualdad de género en el municipio de Oaxaca de Juárez	Coordinación ejecutado por cien sobre coordinación programada	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	10	30.8	30.8	28.4	100	10					10	0	31	31	28	90	Están integrados por las actividades del componente	
Actividad C11.A1	Porcentaje de alianzas estratégicas realizadas	Realizar alianzas estratégicas para la sensibilización en temas de equidad de género, prevención de la violencia y seguridad para mujeres.	Alianzas estratégicas realizadas por cien entre alianzas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	15	35	25	25	100	15	50					65	0	-15	25	25	35	Vinculación con organizaciones de la sociedad civil, sector empresarial e instituciones públicas para definir acciones conjuntas en la materia.





Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador								Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
									Valor	Año																	
Actividad C11.A2	Porcentaje de vinculación realizado	Vincular acciones de las instancias municipales, estatales y federales para el fortalecimiento de programas para la igualdad entre mujeres y hombres, y el goce efectivo de los derechos de las mujeres.	Vinculación realizado por cien sobre vinculación programado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	33	33	34	100	0	33	33	0	0	33	34	67	Reuniones de trabajo y proceso de capacitación con agentes y agentes municipales para establecer acciones conjuntas en materia de igualdad de género y violencia de género contra las mujeres.			
Actividad C11.A3	Porcentaje de acciones realizadas	Garantizar la aplicación efectiva de la Ley Estatal de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia de Género, realizando acciones conjuntas con instituciones estatales y federales	Acciones realizadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30	30	0	0	40	30	70	Reunión de trabajo, elaboración y aprobación del Convenio de Colaboración con el Poder Judicial del Estado			
Actividad C11.A4	Porcentaje de procesos de vinculación realizado	Generar procesos de vinculación con instancias internacionales para fortalecer la política municipal en la materia.	Procesos de vinculación realizados por cien sobre procesos de vinculación programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	0	25	25	25	75	Reunión de trabajo y conferencia con representante de la Fundación Friedrich Ebert-México			



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado	
									Valor	Año																	
Componente 12	Porcentaje de transversalización realizado	Transversalización de la perspectiva de género en la normatividad y política municipal	Transversalización realizado por cien entre transversalización programada	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	8.5	28.5	35	28	100	10					10	-2	29	35	28	90	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C12.A1	Porcentaje de normatividad actualizada	Actualizar la normatividad municipal incorporando la perspectiva de género en todos los instrumentos, políticas, planes y programas municipales.	Normatividad actualizada por cien sobre normatividad meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25				50	0	0	25	25	50	Taller "Derechos Humanos de las Mujeres e Igualdad de Género", dirigido a funcionario público municipal.
Actividad C12.A2	Porcentaje de difusión realizado	Difundir la normatividad municipal con enfoque de género en las unidades administrativas del Ayuntamiento, así como en agencias y colonias del municipio	Difusión realizado por cien sobre difusión meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30				30	0	0	40	30	70	Distribución de materiales institucionales con información en materia de igualdad de género, a través de las autoridades auxiliares.





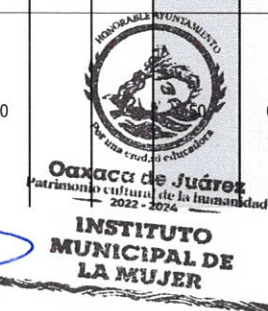
Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación						
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
									Valor	Año																	
Actividad C12.A3	Porcentaje de seguimiento y evaluación implementado	Garantizar el cumplimiento de la normatividad a través de un sistema de revisión, seguimiento y evaluación, que cuente con línea base e indicadores.	Seguimiento y evaluación implementado por cien entre seguimiento y evaluación programado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30										Reuniones de trabajo con investigadores e investigadoras de la Universidad Iberoamericana y del CIESAS Pacífico Sur, con el objetivo de definir estrategias para elaborar diagnósticos municipales en materia de igualdad de género y violencia de género.
Componente 13	Porcentaje de espacios consolidados	Consolidar espacios dignos y seguros para las mujeres que sufren violencia y para sus hijas/os, con atención que les permita una recuperación física, psíquica y económica para participar en la vida privada, pública y social	Espacios consolidados por cien sobre espacios meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25										Acondicionamiento de nuevas instalaciones de la Casa de Medio Camino para alojar a mujeres, sus hijas e hijos, víctimas de violencia de género.
Actividad C13.A1	Porcentaje de acciones realizado	Vincular a todas las instancias municipales metropolitanas y estatales de servicio y atención a las mujeres.	acciones de prevención y atención realizadas/acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	20	20	30	30	100	20	30										Proceso de capacitación a autoridades auxiliares en materia de atención a mujeres víctimas de violencia de género.



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador									Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación			
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado	
									Valor	Año																	
Actividad C13.A2	Porcentaje devinculación realizada	Generar acciones institucionales para la prevención y atención a sobrevivientes de la violencia de género.	Vinculación realizado por cien sobre vinculación programado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	30	30	20	20	100	30					30	0	30	20	20	70	Se realizó el reintegro del adeudo con la Secretaría de Salud Federal para eliminar el bloqueo al Instituto Municipal de la Mujer para acceder a recursos federales en materia de violencia de género.
Componente 14	Porcentaje de atención	Atender y proteger a mujeres y niñas en situación de violencia	Atención realizada por cien sobre atención meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	5	30	35	30	100	5					5	0	30	35	30	95	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C14.A1	Porcentaje de observatorio creado	Crear un Observatorio de la Violencia contra las Mujeres, con la participación de un comité ciudadano y la colaboración de organizaciones de mujeres.	Observatorio creado por cien sobre observatorio meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30				30	0	0	40	30	70	Se diseñó el Programa "Agencias Libres de Violencia", que contempla la integración de Comités Ciudadanos para la Prevención de la Violencia de Género contra las Mujeres



Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Datos del Indicador									Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C14.A2	Porcentaje de red creada	Crear una Red de Redes en colonias y barrios del municipio para difundir y desarrollar programas que combatan todo tipo de violencia contra las mujeres	Red creada por cien sobre red meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30			30	0	0	40	30	70	Se diseñó el Programa "Agencias Libres de Violencia", que contempla la designación de enlaces en las agencias para realizar acciones de combate a la Violencia de Género contra las Mujeres
Actividad C14.A3	Porcentaje de mecanismo generado	Generar un mecanismo para la localización de mujeres y niñas/os desaparecidos	Mecanismo generado por cien sobre mecanismo meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	10	30			40	0	0	30	30	60	Se participó en mesas de trabajo del Comité de Protección Legal y Acceso a la Justicia del Sistema PASEVGM para definir estrategias en materia de desaparición de personas.
Actividad C14.A4	Porcentaje de servicios proveídos	Proveer servicios de asistencia jurídica, psicológica y de salud a mujeres víctimas de violencia.	Servicios proveídos	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Descendente	0	2021	25	25	25	25	100	10	50			60	15	-25	25	25	40	Informes mensuales sobre número de usuarias atendidas en las áreas jurídica y psicológica.
Componente 15	Porcentaje de herramienta diseñada	Diseñar una herramienta que permita a todas las áreas evaluar los avances a la no violencia hacia las mujeres y la disminución de las brechas de género	Herramienta diseñada por cien sobre herramienta meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	4	36	20	40	100	4					0	36	20	40	96	Están integrados por las actividades del componente



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Datos del Indicador									Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C15.A1	Porcentaje de línea base construida	Construir la línea base sobre la condición y posición de las mujeres que habitan el municipio de Oaxaca de Juárez.	Línea base construida por cien sobre línea meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	0	30			30	10	0	30	30	70	Reunión de trabajo con la Directora del CIESAS Pacífico Sur para definir acciones conjuntas en la elaboración de un diagnóstico municipal en materia de condición y posición de las mujeres del municipio.
Actividad C15.A2	Porcentaje de indicadores diseñados	Diseñar los indicadores para medir las brechas de género y la violencia hacia las mujeres.	Indicadores diseñados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	0	30			30	10	0	30	30	70	Se diseñó, en coordinación con la UABJO, un diplomado en Igualdad de Género y Desarrollo Sostenible, que incluye la identificación de brechas de género y la elaboración de indicadores para su medición.
Actividad C15.A3	Porcentaje de herramientas diseñadas	Diseñar las herramientas y mecanismos necesarios para que todas las dependencias municipales sistematicen la información sobre la violencia hacia las mujeres y las desigualdades de género.	Herramientas diseñadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	20	40	40	100	0	20			20	0	0	40	40	80	Inicio del proceso de capacitación a funcionariado municipal



Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	2o. Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C15.A4	Porcentaje de evaluación periódica realizada	Evaluar periódicamente las políticas públicas y acciones relativas a la igualdad de género y no violencia hacia las mujeres, con base en el comportamiento de los indicadores y así poder realizar los ajustes necesarios.	Evaluación periódica realizada por cien entre evaluación meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	50	0	50	100	0	50			50	0	0	0	50	50	Se elaboró un informe pormenorizado de las acciones en materia de igualdad de género y violencia hacia las mujeres.
Actividad C15.A5	Porcentaje de evaluación periódica realizada	Evaluar periódicamente las políticas públicas y acciones relativas a la implementación de la alerta de género.	Evaluación periódica realizada por cien entre evaluación meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	50	0	50	100	0	50			50	0	0	0	50	50	Se elaboró un informe pormenorizado sobre el cumplimiento de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género para el municipio.

Elaboró



Pilar Barzalobre Aragón
Jefa del Depto. De Institucionalización
de la Perspectiva de Género



Vo. Bo.

Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER
Brenda Elizabeth Domínguez Enciso
Directora del Instituto Municipal de la Mujer