

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	305. Secretaría de Recursos Humanos y Materiales
Programa Presupuestario:	108. Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	3er Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8. Igualdad y Equidad de Género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres 8.5 Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base																	
										Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.
COMPONENTE 2	Porcentaje de acciones y mecanismos realizados	Mide el porcentaje de mujeres beneficiadas con la equidad laboral del Municipio de Oaxaca de Juárez	Acciones y mecanismos realizados / acciones y mecanismo programados *100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	15	0	0	85	100	15	0	0		15	0	0	0	85	85	
ACTIVIDAD 1	Porcentaje de normatividad fortalecida	Mide el porcentaje de mujeres beneficiadas con la normatividad fortalecida	Normatividad fortalecida / normatividades existentes no fortalecidas * 100	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	15	0	0	85	100	15	0	0		15	0	0	0	85	85	
COMPONENTE 8	Porcentaje de acciones realizadas	Mide el porcentaje de mujeres laborando de acuerdo a una equidad laboral	Acciones realizadas / acciones meta * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	39	26	17	17	100	39	26	17		82	0	0	0	17	18	Base de datos que realiza la Dirección de Capital Humano
ACTIVIDAD 1	Porcentaje de normatividad aprobada	Mide el porcentaje de empleados beneficiados con la normatividad fortalecida	Normatividad aprobada / normatividad meta *100	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	15	0	0	85	100	15	0	0		15	0	0	0	85	85	
ACTIVIDAD 3	Porcentaje de promoción realizada	Mide el porcentaje de mujeres laborando de acuerdo a una equidad laboral	Promoción realizado promoción meta * 100	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	30	30	20	20	100	15	30	20		65	15	0	0	20	35	Base de datos que realiza la Dirección de Capital Humano

Elaboro

C.P. Onofre Velásco Alavez  
Enlace administrativo



Oaxaca de Juárez  
Patrimonio cultural de la humanidad  
2022 - 2024

UNIDAD DE  
SERVICIOS Y  
GESTIÓN  
ADMINISTRATIVA

Vo. Bo.

Heliodoro Caballero Valencia  
Secretario de Recursos Humanos y Materiales

SECRETARÍA DE  
RECURSOS HUMANOS  
Y MATERIALES