

Informe Trimestral 2022

| | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| Unidad Responsable: | 308-Secretaría de Bienestar Municipal |
| Programa Presupuestario: | 102- Municipio próspero y con futuro |
| Trimestre que se reporta: | 4to Trimestre 2022 |

| | |
|--|---|
| Vinculación Plan Municipal de Desarrollo | |
| Eje: | 1 Oaxaca de Juárez, próspero y con futuro. |
| Objetivo: | 1.1 Generar las condiciones que impulsen el acceso a un empleo digno y bien remunerado. |

| Nivel | Nombre | Definición | Método de Cálculo | Unidad de Medida | Tipo | Dimensión | Frecuencia de Medición | Sentido Esperado | Línea Base | | Valores programados | | | | | Valores Alcanzados | | | | | Variación | | | | | Medios de verificación |
|---------------|------------------------------------|---|---|------------------|-------------|-----------|------------------------|------------------|------------|------|---------------------|------------|------------|------------|-----------|--------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|---|
| | | | | | | | | | Valor | Año | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Componente 2 | % de avance de empleos creados | Porcentaje de avance en los programas y diferentes modalidades de capacitación en los centros del municipio para obtener empleos dignos y remunerados de la bolsa de trabajo durante el ejercicio 2022. | (No. de programas creados/No. de empleos estimados a crear)*100 | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Ascendente | 0 | 2021 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 20 | 25 | 25 | 95 | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 | Medios de verificación Programa Presupuestario 102- Municipio próspero y con futuro Informe Trimestral Octubre-Diciembre 2022 |
| Actividad 2.3 | % de avance de la bolsa de trabajo | Porcentaje de avance en los programas y diferentes modalidades de capacitación para obtener un trabajo digno y remunerado en la bolsa de trabajo municipal durante el ejercicio 2022. | (No. de bolsa de trabajo creada/No. de bolsa de trabajo total)*100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Mensual | Ascendente | 0 | 2021 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 15 | 25 | 25 | 90 | 0 | 10 | 0 | 0 | 10 | Medios de verificación Programa Presupuestario 102- Municipio próspero y con futuro Informe Trimestral Octubre-Diciembre 2022 |
| Actividad 2.6 | % de avance de convenios firmados | Porcentaje de avance en convenios firmados entre el municipio y centros educativos en materia de servicio social y prácticas profesionales, durante el ejercicio 2022. | (No. de convenios firmados/No. de convenios estimados a firmar)*100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Mensual | Ascendente | 0 | 2021 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Medios de verificación Programa Presupuestario 102- Municipio próspero y con futuro Informe Trimestral Octubre-Diciembre 2022 |


Elaboró

Luis Miguel Bustamante Zardain
Jefe de Unidad de la Unidad de Afiliación y Estadística


Vo. Bo.

Daniel Constantino León
Secretario de Bienestar Municipal



Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024

SECRETARÍA
DE BIENESTAR
MUNICIPAL