

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
				Componente 1	Porcentaje de desarrollo económico realizado	Impulso al desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones con los hombres	Acciones realizadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	4	36	40	20	100	2	36	40	22	100	2	
Actividad C1.A1	Porcentaje de cooperativas impulsadas	Impulsar la generación de asociaciones, cooperativas e integración de colectivos entre mujeres para su fortalecimiento económico.	Cooperativas impulsadas por cien entre cooperativas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	5	40	40	15	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 1
Actividad C1.A2	Porcentaje de bolsas de trabajo creadas y difundidas	Crear y difundir bolsas de trabajo para mujeres	Bolsas de trabajo creadas y difundidas por cien entre bolsas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	5	30	40	25	100	0	10	0	-10	0	Documento anexo al Informe, p. 1
Actividad C1.A3	Porcentaje de actividades realizadas	Coadyuvar al desarrollo de capacidades educativas, gerenciales, económicas y comerciales de mujeres.	Actividades realizadas por cien entre Actividades programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	0	40	40	15	100	0	0	0	5	5	Documento anexo al Informe, pp. 2- 6





**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C1.A4	Porcentaje de proyectos impulsados	Impulsar proyectos productivos, ambientales y de servicios para la mejora de las condiciones económicas de las mujeres.	Proyectos impulsados por cien entre proyectos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	5	40	40	15	100	0	40	40	20	100	5	0	0	-5	0	Documento anexo al Informe, pp. 2- 6
Actividad C1.A5	Porcentaje de ventanillas aperturadas	Abrir ventanillas especiales para facilitar a las mujeres y sus organizaciones la realización de trámites encaminados a la generación de ingresos y recursos propios.	Ventanillas aperturadas por cien entre ventanillas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	20	40	40	100	0	20	80	0	100	0	0	-40	40	0	La Secretaría de Desarrollo Económico ya instaló la ventanilla exclusiva para mujeres
Componente 2	Porcentaje de acciones y mecanismos realizados	Impulso de acciones y mecanismos para el acceso de las mujeres al trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres.	Acciones y mecanismos realizados por cien entre acciones y mecanismos programados	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	11.6	41.6	31.6	15.2	100	11.6	32	32	15	90	0	10	0	0	10	Están integrados por las actividades del componente


  
**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**
  


**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
									Actividad C2.A1	Porcentaje de normatividad fortalecida	Fortalecer la normatividad municipal para asegurar las mismas oportunidades de crecimiento laboral para mujeres y hombres, y la homologación de salarios	Normatividad fortalecida por cien sobre normatividad programada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	40	40	10	100	0	
Actividad C2.A2	Porcentaje de acciones de difusión	Difundir información sobre los derechos laborales de las mujeres para el acceso a las mismas oportunidades y salarios que los hombres.	Acciones de difusión realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 7
Actividad C2.A3	Porcentaje de acuerdos realizados	Crear acuerdos con el sector empresarial para que trabajen bajo esquemas de igualdad laboral entre mujeres y hombres.	Acuerdos realizados por cien entre acuerdos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	60	30	10	100	0	60	30	10	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 8



**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado			
									Componente 3	Porcentaje de acciones realizadas	Fomento de acciones para mejorar las condiciones de las mujeres que laboran en trabajos informales.	Acciones realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	20	30	30	20	100	10		40	30
Actividad C3.A1	Porcentaje de fideicomisos o fondos diseñados	Diseñar fideicomiso o fondos especiales de ayuda para las mujeres que laboren en trabajos informales	Fideicomisos o fondos diseñados por cien entre fideicomisos o fondos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	40	40	10	100	10	30	0	0	40	0	10	40	10	60	60		
Actividad C3.A2	Porcentaje de información difundida	Difundir información sobre los derechos laborales y la importancia de regular los empleos informales	Información difundida por cien entre información programada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 7	
Actividad C3.A3	Porcentaje de asesorías brindadas	Brindar asesoría jurídica a mujeres que se encuentran en empleos informales para hacer efectivos sus derechos laborales.	Asesorías brindadas por cien entre asesorías programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	0	Están incluidas en el número total de atenciones brindadas por el IMMUIER	

INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN  
UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN  
LA MUJER

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación						
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado							
									Componente 4	Porcentaje de acciones realizadas	Fomento a la construcción de conciencia sobre las consecuencias del embarazo en niñas y adolescentes y cómo prevenirlo	Acciones realizadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	20	30	30	20	100	20		30	30	20	100	0	0
Actividad C4.A1	Porcentaje de cursos impartidos	Impartir cursos sobre la prevención de embarazo en niñas y adolescentes y sobre una maternidad y paternidad responsable.	Cursos impartidos	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	20	40	30	100	10	20	40	30	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 9-10	
Actividad C4.A2	Porcentaje de campañas realizadas	Crear conciencia sobre la importancia de la prevención del embarazo en niñas y adolescentes a través de campañas masivas de comunicación	Campañas realizadas por cien sobre campañas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	0	25	40	35	100	25	0	-15	-10	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 9-10	
Actividad C4.A3	Porcentaje de foros realizados	Realizar foros en instituciones escolares para la prevención de embarazo en niñas y adolescentes.	Foros realizados por cien entre foros meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	20	40	40	100	0	20	0	-20	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 10-11	

Oaxaca de Juárez  
 Patrimonio cultural de la humanidad  
 2022 - 2024  
**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C4.A4	Porcentaje de talleres realizados	Realizar talleres sobre educación sexual en instituciones escolares dirigidos a maestras/os, alumnas/os, madres y padres de familia.	Talleres realizados por cien entre talleres programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 10-11
Componente 5	Porcentaje de acciones ejecutadas	Coordinación de acciones interinstitucionales e intersectoriales para prevenir y atender el embarazo en niñas y adolescentes a nivel metropolitano	Acciones ejecutadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	15	30	30	25	100	15		30	50	95	0	30	0	-25	5	Están integrados por las actividades del componente



Oaxaca de Juárez  
Patrimonio cultural de la humanidad  
2022 - 2024

**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C5.A1	Porcentaje de acciones realizadas	Coordinar acciones interinstitucionales e intersectoriales entre municipios y estado para facilitar el acceso de métodos anticonceptivos de manera anónima y gratuita a población infantil y juvenil a partir de los 12 años.	Acciones realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	40	60	100	0	40	0	-40	0	Documento anexo al Informe, pp. 13-14	
Actividad C5.A2	Porcentaje de acciones realizadas	Fortalecer a las instancias de salud de la zona metropolitana para la asesoría y atención de la población infantil y juvenil para la prevención de embarazos, de manera eficiente, con calidad y calidez	Acciones realizadas por cien entre acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	0	20	0	60	80	10	10	30	-30	20	Documento anexo al informe pp. 13-14

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador		Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados				Valores Alcanzados				Variación				Medios de verificación			
				Unidad de Medida	Tipo				Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.		3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado
				Actividad C5.A3	Porcentaje de alianzas realizadas				Realizar alianzas estratégicas para la concientización sobre la prevención de embarazos en niñas y adolescentes.	Alianzas realizadas por cien entre alianzas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100		25	25	25
Actividad C5.A4	Porcentaje de vinculaciones realizadas	Vincular acciones de las instancias municipales, estatales y federales para el fortalecimiento de programas para la prevención de embarazos en niñas y adolescentes	Vinculaciones realizadas por cien entre vinculaciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 13-14
Componente 6	Porcentaje de acciones fortalecidas	Fortalecimiento de la atención integral de la salud de las mujeres	Acciones fortalecidas por cien sobre acciones programadas	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	3.5	43.3	46.6	6.6	100	0	40	40	40	40	4	43	7	7	60	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C6.A1	Porcentaje de fortalecimiento realizado	Fortalecer a la Clínica de la Mujer para ampliar sus servicios y capacidad de atención.	Fortalecimiento realizado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	50	10	100	0	20	0	0	20	0	20	50	10	80	

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Datos del Indicador						Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
			Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C6.A2	Porcentaje de políticas impulsadas	Impulsar políticas de prevención y atención a mujeres que padezcan VIH Sida y alcoholismo	Políticas impulsadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	40	40	10	100	0	40	40	20	100	10	0	0	-10	0	Documento anexo al Informe, pp. 14-15
Actividad C6.A3	Porcentaje de alianzas realizadas	Realizar alianzas interinstitucionales e intermunicipales para ampliar la atención de salud integral a las mujeres.	Alianzas realizadas por cien entre alianzas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	50	50	0	100	0	40	50	10	100	0	10	0	-10	0	Documento anexo al Informe, pp. 14-15
Componente 7	Porcentaje de acciones impulsadas	Impulso de acciones para facilitar el desarrollo de mujeres jefas de familia, mujeres trabajadoras (incluyendo a trabajadoras del hogar), creando condiciones que les ayuden a la disminución de sus cargas de trabajo y les brinden estabilidad	Acciones impulsadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	8.3	35	35	21.7	100	8.3	35	40	83	100	0	35	0	-18	17	Están integrados por las actividades del componente




**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

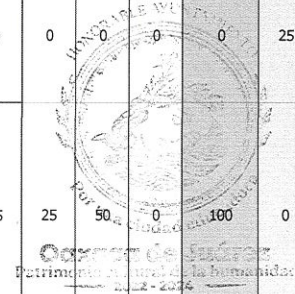
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C7.A1	Porcentaje de grupos impulsados	Impulsar la creación de grupos de auto apoyo o espacios para el cuidado de personas adultas/os mayores y enfermas con enfoque de género, en barrios y colonias	Instancias fortalecidas e impulsadas por cien entre Instancias meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	40	0	50	90	0	0	40	-30	10	Documento anexo al Informe, p. 16
Actividad C7.A2	Porcentaje de programas impulsados	Impulsar comedores comunitarios en zonas con vulnerabilidad económica.	Grupos impulsados por cien entre grupos meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	0	0	0	0	0	40	40	20	100	
Actividad C7.A3	Porcentaje de Comedores comunitarios impulsados	Impulsar programas especiales para mujeres con trato preferencial y descuentos especiales que les ayuden a aligerar la presión económica y optimizar su tiempo	Comedores comunitarios impulsados por cien entre comedores comunitarios meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 17

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Componente 8	Porcentaje de acciones realizadas	Impulso a la equidad en funciones, responsabilidad y salarios entre mujeres y hombres	Acciones realizadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	25	25	30	20	100	25		30	45	100	0	25	0	-25	0	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C8.A1	Porcentaje de normatividad aprobada	Reformar y adicionar la normatividad que regulan la vinculación laboral de mujeres y hombres, como empleados y trabajadores del H. Ayuntamiento de Oaxaca de Juárez	Normatividad aprobada por cien sobre normatividad meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	0	0	0	25	0	25	25	25	75	
Actividad C8.A2	Porcentaje de espacios creados	Crear espacios lactantes en todas las dependencias y oficinas municipales.	Espacios creados por cien sobre espacios meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	25	25	25	25	100	
Actividad C8.A3	Porcentaje de promoción realizado	Promover a mujeres a puestos directivos en igualdad de condiciones, sobre todo en las Direcciones de Seguridad y Tránsito Municipales.	Promoción realizado por cien entre promoción meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	40	10	100	25	25	50	0	100	0	0	-10	10	0	



**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Componente 9	Porcentaje de promoción realizado	Promoción para la eliminación de la violencia laboral hacia las mujeres	Promoción realizado por cien entre promoción meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C9.A1	Porcentaje de campaña realizado	Realizar una campaña de comunicación en todas las instancias municipales en contra del acoso laboral y violencia hacia las mujeres, que incluya un decálogo de principios de la política municipal para la Igualdad y Equidad de género	Campaña realizada por cien entre campaña meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 17-18
Actividad C9.A2	Porcentaje de mecanismos de denuncia creados	Mide el número de mecanismos de denuncia que castiguen el acoso y violencia contra las mujeres en las dependencias municipales	Mecanismos de denuncia creados por cien entre mecanismos meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Se realizó el seguimiento a la aprobación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el municipio de Oaxaca de Juárez

**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados				Valores Alcanzados				Variación				Medios de verificación			
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.		3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado
									Actividad C9.A3	Porcentaje de fomento realizado	Fomentar la cultura de la denuncia por acoso sexual y violencia hacia las mujeres.	Fomento realizado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25		25	100	25
Actividad C9.A4	Porcentaje de política cero implementada	Implementar una política tolerancia cero al acoso sexual y violencia hacia las mujeres.	Política cero implementada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	0	50	100	0	0	25	-25	0	Documento anexo al Informe, pp. 21-22
Componente 10	Porcentaje de prevención y combate ejecutado	Prevención y combate a la violencia por razones de género	Prevención y combate ejecutado	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	5	30	35	30	100	5	30	35	30	100	0	0	0	0	0	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C10.A1	Porcentaje de Consejo Instalado	Instalar el Consejo Municipal de Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.	Consejo instalado por cien sobre acción meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	10	90	0	0	100	0	-60	30	30	0	
Actividad C10.A2	Porcentaje de plan implementado	Implementar un Plan de Movilidad Segura para Mujeres que evite el acoso y ataques sexuales en las calles, espacios públicos y medios de transporte.	Plan implementado por cien sobre plan meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30	40	30	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 22-23

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

**Informe Trimestral 2022**

<b>Unidad Responsable:</b>	Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	108 Igualdad y equidad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad C10.A3	Porcentaje de cuadrillas creadas	Crear cuadrillas itinerantes que brinden información sobre feminismos, sexualidad, salud sexual y reproductiva, dirigido a niñas y mujeres adolescentes de barrios y colonias de la periferia del municipio.	Cuadrillas creadas por cien sobre cuadrillas meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	30	40	100	0	30	30	40	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 23-24
Actividad C10.A4	Porcentaje de cursos impartidos	Impartir cursos de Derecho sobre Igualdad de Derechos y Obligaciones de maternidad y paternidad.	Cursos impartidos por cien sobre cursos programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	30	40	100	0	30	30	40	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 24-25
Actividad C10.A5	Porcentaje de campaña realizada	Crear conciencia sobre la igualdad de género y no violencia hacia las mujeres a través de campañas masivas de comunicación.	Campaña realizada por cien sobre campaña programada	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 25-26



**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**  
Patrimonio cultural de la humanidad  
2022 - 2024

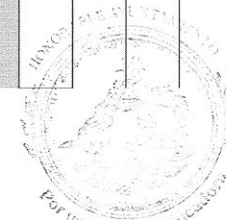


**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador									Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación				
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado		
									Valor	Año																		
Actividad C10.A6	Porcentaje de foros realizados	Realizar foros en instituciones escolares para adolescentes sobre la igualdad de género y cómo evitar violencias en relaciones sentimentales.	Foros realizados por cien sobre foros programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	30	40	100	0	30	30	40	100	0	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 27
Actividad C10.A7	Porcentaje de talleres realizados	Realizar talleres sobre violencia por razón de género en instituciones escolares dirigidos a maestras/os, alumnas/os, madres y padres de familia.	Talleres realizados por cien sobre talleres programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	40	40	20	100	0	40	40	20	100	0	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 28



Oaxaca de Juárez  
Patrimonio cultural de la humanidad  
2022-2024

**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Componente 11	Porcentaje de coordinación ejecutado	Coordinación de acciones interinstitucionales e intersectoriales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y la desigualdad de género en el municipio de Oaxaca de Juárez	Coordinación ejecutado por cien sobre coordinación programada	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	10	30.8	30.8	28.4	100	10	30.8	30.8	28.4	100	0	0	0	0	0	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C11.A1	Porcentaje de alianzas estratégicas realizadas	Realizar alianzas estratégicas para la sensibilización en temas de equidad de género, prevención de la violencia y seguridad para mujeres.	Alianzas estratégicas realizadas por cien entre alianzas programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	15	35	25	25	100	15	50	25	10	100	0	-15	0	15	0	Documento anexo al Informe, p. 29

Oaxaca de Juárez  
Patrimonio cultural de la humanidad  
2022-2024

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER





Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación			
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado		
									Valor	Año																		
Actividad C11.A2	Porcentaje de vinculación realizado	Vincular acciones de las instancias municipales, estatales y federales para el fortalecimiento de programas para la igualdad entre mujeres y hombres, y el goce efectivo de los derechos de las mujeres.	Vinculación realizado por cien sobre vinculación programado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	33	33	34	100	0	33	33	34	100	0	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, pp. 29-30
Actividad C11.A3	Porcentaje de acciones realizadas	Garantizar la aplicación efectiva de la Ley Estatal de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia de Género, realizando acciones conjuntas con instituciones estatales y federales	Acciones realizadas por cien entre acciones meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30	0	0	30	0	0	40	30	70			

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
Actividad C11.A4	Porcentaje de vinculación realizado	Generar procesos de vinculación con instancias internacionales para fortalecer la política municipal en la materia.	Procesos de vinculación realizados por cien sobre procesos de vinculación programados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 31
Componente 12	Porcentaje de transversalización realizado	Transversalización de la perspectiva de género en la normatividad y política municipal	Transversalización realizado por cien entre transversalización programada	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	8.5	28.5	35	28	100	10	30	30	30	100	-2	-2	5	-2	0	Están integrados por las actividades del componente	
Actividad C12.A1	Porcentaje de normatividad actualizada	Actualizar la normatividad municipal incorporando la perspectiva de género en todos los instrumentos, políticas, planes y programas municipales.	Normatividad actualizada por cien sobre normatividad meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	0	75	0	0	0	25	25		

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

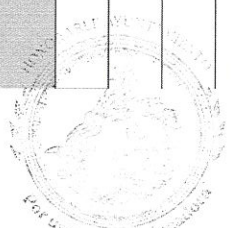

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación						
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado							
									Actividad C12.A2	Porcentaje de difusión realizado	Difundir la normatividad municipal con enfoque de género en las unidades administrativas del Ayuntamiento, así como en agencias y colonias del municipio	Difusión realizado por cien sobre difusión meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0		30	40	30	100	0	0
Actividad C12.A3	Porcentaje de seguimiento y evaluación implementado	Garantizar el cumplimiento de la normatividad a través de un sistema de revisión, seguimiento y evaluación, que cuente con línea base e indicadores.	Seguimiento y evaluación implementado por cien entre seguimiento y evaluación programado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30	0	0	30	0	0	40	30	70							



  
Oaxaca de Juárez  
Patrimonio cultural de la humanidad  
2022-2024  
**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**  


**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

<b>Vinculación Plan Municipal de Desarrollo</b>	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio.</p> <p>8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio.</p> <p>8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento</p> <p>8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras -municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales.</p> <p>8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos.</p> <p>8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.</p> <p>8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia</p> <p>8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación		
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Componente 13	Porcentaje de espacios consolidados	Consolidar espacios dignos y seguros para las mujeres que sufren violencia y para sus hijas/os, con atención que les permita una recuperación física, psíquica y económica para participar en la vida privada, pública y social	Espacios consolidados por cien sobre espacios meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	>100	0	0	0	0	0	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C13.A1	Porcentaje de acciones realizadas	Vincular a todas las instancias municipales metropolitanas y estatales de servicio y atención a las mujeres.	acciones de prevención y atención realizadas/acciones programadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	20	20	30	30	100	20	30	30	30	110	0	-10	0	0	-10	Documento anexo al Informe, p. 33
Actividad C13.A2	Porcentaje de vinculación realizada	Generar acciones institucionales para la prevención y atención a sobrevivientes de la violencia de género.	Vinculación realizado por cien sobre vinculación programado	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	30	30	20	20	100	30	20	50	100	0	30	0	-30	0	Documento anexo al Informe, p. 33	

INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN  
UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN  
DEPARTAMENTO DE INDICADORES, INFORMES Y RESULTADOS

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador										Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado
									Valor	Año																
Componente 14	Porcentaje de atención	Atender y proteger a mujeres y niñas en situación de violencia	Atención realizada por cien sobre atención meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	5	30	35	30	100	5	30	40	25	100	0	0	-5	5	0	Están integrados por las actividades del componente
Actividad C14.A1	Porcentaje de observatorio creado	Crear un Observatorio de la Violencia contra las Mujeres, con la participación de un comité ciudadano y la colaboración de organizaciones de mujeres.	Observatorio creado por cien sobre observatorio meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30	40	30	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 34
Actividad C14.A2	Porcentaje de red creada	Crear una Red de Redes en colonias y barrios del municipio para difundir y desarrollar programas que combatan todo tipo de violencia contra las mujeres	Red creada por cien sobre red meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	30	40	30	100	0	30	40	30	100	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 34

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Datos del Indicador					Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación			
				Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado	
									Valor	Año																	
Actividad C14.A3	Porcentaje de mecanismo generado	Generar un mecanismo para la localización de mujeres y niñas/os desaparecidos	Mecanismo generado por cien sobre mecanismo meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	10	30	30	30	100	0	0	0	0	0	0	Documento anexo al Informe, p. 35
Actividad C14.A4	Porcentaje de servicios proveídos	Proveer servicios de asistencia jurídica, psicológica y de salud a mujeres víctimas de violencia.	Servicios proveídos	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Descendente	0	2021	25	25	25	25	100	10	50	40	30	130	15	-25	-15	-5	-30	Documento anexo al Informe, p. 35	
Componente 15	Porcentaje de herramienta diseñada	Diseñar una herramienta que permita a todas las áreas evaluar los avances a la no violencia hacia las mujeres y la disminución de las brechas de género	Herramienta diseñada por cien sobre herramienta meta	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	4	36	20	40	100	4	36	20	20	80	0	0	0	20	20	Están integrados por las actividades del componente	
Actividad C15.A1	Porcentaje de línea base construida	Construir la línea base sobre la condición y posición de las mujeres que habitan el municipio de Oaxaca de Juárez.	Línea base construida por cien sobre línea meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	0	30	30	30	90	10	0	0	0	10	Recopilación de la información (no se cuenta con evidencia)	

INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN  
UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN  
DEPARTAMENTO DE INDICADORES, INFORMES Y RESULTADOS

**Informe Trimestral 2022**

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Datos del Indicador									Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación			
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado	
									Valor	Año																	
Actividad C15.A2	Porcentaje de indicadores diseñados	Diseñar los indicadores para medir las brechas de género y la violencia hacia las mujeres.	Indicadores diseñados	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	10	30	30	30	100	0	30	30	30	90	10	0	0	0	10	10	Documento anexo al Informe, p. 36
Actividad C15.A3	Porcentaje de herramientas diseñadas	Diseñar las herramientas y mecanismos necesarios para que todas las dependencias municipales sistematicen la información sobre la violencia hacia las mujeres y las desigualdades de género.	Herramientas diseñadas	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	20	40	40	100	0	20	40	30	90	0	0	0	10	10	Documento anexo al Informe, pp. 36-37	

*[Handwritten signature]*

*[Official stamp and handwritten signature]*



Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	108 Igualdad y equidad de género
Trimestre que se reporta:	4o Trimestre 2022

Vinculación Plan Municipal de Desarrollo	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 - Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 - Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3.1 - Fortalecer la atención integral de la salud de las mujeres del municipio. 8.4 - Coadyuvar a mejorar la calidad de vida de las mujeres con acciones que disminuyan sus cargas de trabajo y les permita gozar de tiempo para su atención y esparcimiento 8.5 - Garantizar la igualdad sustantiva y no violencia hacia las trabajadoras municipales, para el reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos humanos y laborales. 8.6 - Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 - Fortalecer la autonomía del Instituto Municipal de la Mujer para combatir la violencia contra las mujeres y abatir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. 8.8 - Impulsar un Sistema Integral Municipal de Protección a Mujeres que viven violencia 8.9 - Operar un sistema municipal de monitoreo y evaluación de igualdad de género y no violencia hacia las mujeres.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores programados					Valores Alcanzados					Variación					Medios de verificación
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
									Actividad C15.A4	Porcentaje de evaluación periódica realizada	Evaluar periódicamente las políticas públicas y acciones relativas a la igualdad de género y no violencia hacia las mujeres, con base en el comportamiento de los indicadores y así poder realizar los ajustes necesarios.	Evaluación periódica realizada por cien entre evaluación meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	50	0	50	100	0	
Actividad C15.A5	Porcentaje de evaluación periódica realizada	Evaluar periódicamente las políticas públicas y acciones relativas a la implementación de la alerta de género.	Evaluación periódica realizada por cien entre evaluación meta	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	0	50	0	50	100	0	50	50	0	100	0	0	-50	50	0	Documento anexo al Informe, p. 37

Elaboró

Pilar Barzalobre Aragón  
Jefa del Depto. De Institucionalización  
de la Perspectiva de Género

Vo. Bo.

Brenda Elizabeth Domínguez Enciso  
Directora del Instituto Municipal de la Mujer

