

Informe Trimestral 2022

Unidad Responsable:	502. Dirección de Pensiones		
Programa Presupuestario:	118. Saneamiento financiero	Eje:	
Trimestre que se reporta:	4to Trimestre 2022	Objetivo:	3.2 Ejercer con efi

	Vinculación Plan Municipal de Desarrollo
Eje:	3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz
Objetivo:	3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del Municipio, robusteciendo la Hacienda Pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del Gasto Público.

Datos del Indicador									Valores programados				Valores Alcanzados					Variación								
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo Dimensió Frecuencia Sentido de Medición Esperado	Sentido Esperado	Líne: Valor	Base Año		2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulad 0	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulad o	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulad o	Medios de verificación		
Componente 3	Porcentaje de beneficiarios	Mide el porcentaje de personas beneficiadas.	(Número de beneficiarios que cumplen con los requisitos/ Número de beneficiarios totales)	Porcentaje	Estrátegico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Informe interno de la Dirección de Pensiones
Actividad C3.A1	Porcentaje de prestaciones sociales otorgadas	Mide el porcentaje de prestaciones sociales otorgadas durante el ejercicio 2022	(Número de beneficarios que recibieron prestaciones sociales/Número de beneficiarios estimados)*100	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	o	0	0	Informe interno de la Dirección de Pensiones
Actividad C3.A2	Dorrantaja da nencionas v	Mide el porcentaje de	(Número de pensiones y	Porcentaje	De Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	64	2021	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	0	0	0	0	0	Informe interno de la Dirección de Pensiones

Mtra. Verónica Hernández Méndez Administrador "C"

Mtra. Isabel Cristina Montalvo Cabrera Directora de Pensiones

rimonio cultural de la humani

PENSIONES
WUNICIPALE:

