

Informe Trimestral 2023

|                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| Unidad Responsable:       | 503 - Instituto Municipal de la Mujer |
| Programa Presupuestario:  | 05 - Derechos humanos efectivos       |
| Trimestre que se reporta: | 1er. Trimestre 2023                   |

| Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024 |  |
|---|--|
| Eje:  | 2. Gobernabilidad democrática  |
| Objetivo:   | 2.3 Garantizar una cultura de respeto a los derechos humanos de la ciudadanía que permita una convivencia armoniosa. |

| Datos del Indicador |   |   |  |                  |             |           |                        |                  |            | Valores Programados |            |            |            |            | Valores Alcanzados |            |            |            |            | Variación * |             |            |            |            | Medios de Verificación |           |
|---------------------|---|---|--|------------------|-------------|-----------|------------------------|------------------|------------|---------------------|------------|------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------------------|-----------|
| Nivel               | Nombre  | Definición  | Método de Cálculo  | Unidad de Medida | Tipo        | Dimensión | Frecuencia de Medición | Sentido Esperado | Línea Base |                     | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado *        | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado * | Variación * |            |            |            |                        |           |
|                     |   |   |  |                  |             |           |                        |                  | Valor      | Año                 |            |            |            |            |                    |            |            |            |            |             | 1er. Trim.  | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. |                        | Acumulado |
| Componente 2        | Porcentaje de instrumentos municipales actualizados   | Mide el porcentaje de instrumentos normativos, como la generación de un protocolo sobre la eliminación de todas las formas de discriminación dirigido a las autoridades municipales | (Número de instrumentos realizados/número de instrumentos programados)*100 | Porcentaje       | Estratégico | Eficacia  | Trimestral             | Ascendente       | 0%         | 2022                | 0          | 0          | 100        | 0          | 100                | 0          | 0          | 0          | 100        | 0           | 0           | 0          | 100        | 0          | 100                    |           |
| Actividad 2.2       | Porcentaje de acciones para la generación de un protocolo sobre la eliminación de todas las formas de discriminación realizadas | Mide el porcentaje de acciones realizadas para generar un protocolo sobre la eliminación de todas las formas de discriminación  | (Número de acciones realizadas/número de acciones programadas)*100         | Porcentaje       | De gestión  | Eficacia  | Mensual                | Ascendente       | 0%         | 2022                | 0          | 0          | 100        | 0          | 100                | 0          | 0          | 0          | 100        | 0           | 0           | 0          | 100        | 0          | 100                    |           |

Elaboró 

Lic. Pilar Barzalobre Aragón  
 Jefa del Depto de Institucionalización de la Perspectiva de Género



Oaxaca de Juárez  
 patrimonio cultural de la humanidad  
 2022 - 2024

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Vo. Bo.   
 Mtra. Brenda E. Domínguez Enciso  
 Directora del Instituto Municipal de la Mujer