

Informe Trimestral 2023

Unidad Responsable:	305 - Secretaría de Recursos Humanos y Materiales
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2023

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	EJE 3. GOBIERNO ABIERTO, MODERNO Y EFICAZ
Objetivo:	3.1 Fortalecer los métodos, procesos y procedimientos para alinearlos a modelos de gestión para la innovación y a los cuerpos normativos de aplicación general.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
									Componente 2	Porcentaje de estrategias de políticas públicas para la igualdad implementadas	Mide el número de infomes remitidos al titular de la Secretaría de Recursos Humanos y Materiales respecto a la integración por género de la plantilla laboral para la toma de decisiones.	(Número de informes generados y presentados / Número de informes programados) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2022	25	25	25	25	100	25	
Actividad 2.4	Porcentaje de acciones para el impulso de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres realizadas	Mide el número de servidores y servidoras públicas municipales que se encuentran activos en la administración pública municipal	(Número de servidoras públicas activas / Número de servidoras y servidores públicos municipales activos) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2022	25	25	25	25	100	25	0	0	0	25	0	25	25	25	75	Base de datos generada por la Dirección de Capital Humano

Elaboró

C.P. ONOFRE VELASCO ALAVEZ
ENLACE ADMINISTRATIVO
OFICINISTA "E"

Vo. Bo.

SECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES
MTRO. JOSE ANTONIO SANCHEZ CORTEZ
ENC. DE LA SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES