

Unidad Responsable:	305 - Secretaría de Recursos Humanos y Materiales	Objetivo:	EJE 3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género	Objetivo 3.1:	Fortalecer los métodos, procesos y procedimientos para alinearlos a modelos de gestión para la innovación y a los cueros normativos de aplicación general.
Trimestre que se reporta:	2do. Trimestre 2023		

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Linea Base		Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación			
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.		3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado
Componente 2	Porcentaje de estrategias de políticas públicas para la igualdad implementadas	Mide el número de informes remitidos al titular de la Secretaría de Recursos Humanos y Materiales respecto a la integración por género de la plantilla laboral para la toma de decisiones.	(Número de Informes generados y presentados / Número de Informes programados) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2022	25	25	25	25	100	25	38	0	0	63	0	-13	25	25	37	Se informa el 38 % de la actividad mediante oficio SRHYM/DCH/654/2023 Emitido por la Dirección de Capital Humano. Se anexa concentrado de los empleados activos del Municipio de Oaxaca de Juárez.
Actividad 2.4	Porcentaje de acciones para el impulso de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres realizadas	Mide el número de servidores y servidoras públicos municipales que se encuentran activos en la administración pública municipal	(Número de servidoras públicas activas / Número de servidoras y servidores públicos municipales activos) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0%	2022	25	25	25	25	100	25	38	0	0	63	0	-13	25	25	37	Se informa el 38 % de la actividad mediante oficio SRHYM/DCH/654/2023 Emitido por la Dirección de Capital Humano. Se anexa concentrado de los empleados activos del Municipio de Oaxaca de Juárez.

Elaboró


C.P. ONOFRE VELASCO ALÁVEZ
ENLAGE ADMINISTRATIVO
OFICINISTA "E"


Por: 
Mtro. José Antonio Sánchez Cortez
ENC. DE LA SECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES
Oaxaca de Juárez
Patrimonio Cultural de la Municipalidad
RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES