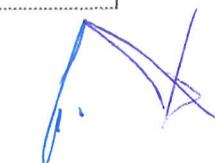


Informe Trimestral 2023

Unidad Responsable:	502 - Dirección de Pensiones Municipales
Programa Presupuestario:	30 - Sistema de jubilación y pensión eficiente
Trimestre que se reporta:	3er. Trimestre 2023

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz
Objetivo:	Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público.

Datos del Indicador									Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	Variación *					
									Valor	Año											1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
Fin	Porcentaje de acciones para la mejora de la calidad de vida de las personas jubiladas y pensionadas	Mide el porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones respecto al egreso total.	(Importe de prestaciones otorgas en el ejercicio actual / Total de Egresos)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		74	0	0	0	25	26	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Propósito	Porcentaje de personas beneficiadas	Mide el total de personas beneficiadas por el sistema de pensiones durante el año.	(Número de personas con una pensión incorporadas en el ejercicio actual / Número de personas con una pensión incorporadas en el ejercicio anterior)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Componente 1	Porcentaje de personas con una jubilación o pensión beneficiadas	Mide el número de solicitudes recibidas para otorgar una jubilación o pensión de acuerdo a la normatividad aplicable.	(Número de solicitudes aprobadas / Número de solicitudes recibidas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Actividad 1.1	Porcentaje de pensiones pagadas.	Mide las pensiones pagadas del padrón de pensionados.	(Número de pensiones pagadas / Número total de pensionados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Actividad 1.2	Porcentaje de jubilaciones pagadas	Mide las jubilaciones pagadas del padrón.	(Número de jubilaciones pagadas / Número total de jubilados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Componente 2	Porcentaje de personas con un pago de marcha o préstamo a corto plazo beneficiadas	Mide el número de personas que reciben pago de marcha y préstamos a corto plazo.	(Personas con beneficios autorizados / Personas con beneficio solicitado) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales



Informe Trimestral 2023

Unidad Responsable:	502 - Dirección de Pensiones Municipales
Programa Presupuestario:	30 - Sistema de jubilación y pensión eficiente
Trimestre que se reporta:	3er. Trimestre 2023

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz
Objetivo:	Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público.

Datos del Indicador									Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
									Valor	Año																
Actividad 2.1	Porcentaje de pagos de marcha realizados	Mide el número de pagos de marcha otorgados.	(Número de pagados de marcha otorgados / Número de pago de marcha solicitados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Actividad 2.2	Porcentaje de préstamos a corto plazo otorgados	Mide el número de préstamos a corto plazo otorgados.	(Número de préstamos otorgados / Número de préstamos solicitados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2022	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales

Elaboró



Mtra. Verónica Hernández Méndez
Administrador "C"

Vo. Bo.




Mtra. Isabel Cristina Montalvo Cabrera
Directora de Pensiones

DIRECCIÓN DE PENSIONES MUNICIPALES