

Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer	Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género	Eje:
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024	8. Igualdad de género 8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuentan con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generado una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación	
									Línea Base	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.		2do. Trím.
Fin	Porcentaje de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante una vida libre de violencia en razón de género, de políticas públicas para la igualdad de género, desarrollo integral de las mujeres y transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal	(Número de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres implementadas / Número de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres programadas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100	2023	0	0	0	100	100	0	0	0	0	100	100	
Propósito	Porcentaje de la población femenina que percibe un entorno de igualdad encuestadas.	Mide el número de población femenina que percibe un entorno de igualdad, por medio de la aplicación de encuestas a mujeres del municipio que reciben apoyos y/o servicios a través del Instituto Municipal de la Mujer.	(Número de población femenina que reciben apoyos y/o servicios a través del Instituto Municipal de la Mujer encuestadas / Número total de población femenina que reciben apoyos y/o servicios a través del Instituto Municipal de la Mujer) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100	2023	0	0	0	100	100	0	0	0	0	100	100	



Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Eje:	8 Igualdad de género 8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.
Objetivo:	8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generado una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base Valor Año	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación	
										1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.		3er. Trim.
Componente 1	Porcentaje de estrategias para una vida libre de violencia en razón de género implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencia, servicios de atención integral a mujeres, programa "Erradicando la Violencia: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres" y el programa "Agencias Libres de Violencia".	(Número de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres implementadas / Número de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1º INFORME pág. 3-5 Inf. Depto. de Prevención
Actividad 1.1	Porcentaje de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencia realizadas.	Mide el número de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral, servicios de atención psicológica y orientación jurídica, capacitación a profesionistas del IMMUJER, terapias de contención emocional y capacitación a funcionarios y autoridades auxiliares municipales.	(Número de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral realizadas / Número de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1.1 INFORME pág. 3-5 Inf. Depto. Atención

Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Eje:	Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio efectivo el derecho humano a la salud. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generado una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación
									Linea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	
Actividad 1.2	Porcentaje de servicios de atención integral a mujeres en situación de violencia realizadas.	Mide el número de servicios de atención integral brindados a mujeres en situación de violencia, como servicios de atención psicológica, asesoría jurídica, vinculación con instituciones de justicia para la localización de mujeres, refugio temporal a mujeres, sus hijas e hijos, servicios profesionales multidisciplinarios especializados y capacitaciones a usuarias de la CAMEC.	(Número de integral brindados a mujeres en situación de violencia, y usuarias de la CAMEC otorgados / Número de servicios de atención integral brindados a mujeres en situación de violencia y usuarias de la CAMEC solicitados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1.2 INFORME pág. 6-17 Inf. Depto. CAMEC	

Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Eje:	Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024 8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio efectivo el derecho humano a la salud. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación		
									Linea Base Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *		1er. Trim.	2do. Trim.
Actividad 1.3	Seguimiento a la Violencia: "Erradicando la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres" realizadas.	Mide el número de acciones realizadas para la implementación del Programa "Erradicando la Violencia: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres", como capacitaciones al funcionalizado municipal, difusión en materia de órdenes de protección, operación del Consejo PASE y difusión de números de emergencia e instituciones que atienden a víctimas de violencia de género para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia", como capacitaciones en materia de prevención de la violencia de género contra las mujeres, integración de redes de mujeres en las agencias municipales, designación de enlaces en cada agencia municipal e instalación de módulos de orientación liberaritas.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia" / Número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia" * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1.3 INFORME Pág. 18-20 Inf. Depto. Atención
Actividad 1.4	Porcentaje de acciones para la implementación del programa "Agencias libres de violencia" realizadas.	Mide el número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia", como capacitaciones en materia de prevención de la violencia de género contra las mujeres, integración de redes de mujeres en las agencias municipales, designación de enlaces en cada agencia municipal e instalación de módulos de orientación liberaritas.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia" / Número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia" * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1.4 INFORME Pág. 21-23 Inf. Depto. Atención

Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuentan con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generado una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación		
									Linea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado				
Componente 2	Porcentaje de estrategias de políticas públicas para la igualdad de género implementadas	Mide el número de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos", como elaboración y difusión de materiales institucionales, realización de eventos sobre temas estratégicos y difusión del acervo de la biblioteca feminista.	(Número de estrategias para la igualdad, como la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" y el proceso de capacitación en procesos normativos con enfoque de género al funcionalizado municipal programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE COMPONENTE 2º INFORME pág. 24 Inf. Depto. Prevención
Actividad 2.1	Porcentaje de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" realizadas.	Mide el número de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos", como elaboración y difusión de materiales institucionales, realización de eventos sobre temas estratégicos y difusión del acervo de la biblioteca feminista.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE COMPONENTE 2.1 INFORME pág. 24-28 Inf. Depto. Prevención



Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er Trimestre 2024

Ejec:	Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024
Objetivo:	8 Igualdad de género 8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuentan con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generado una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación		
									Línea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.		2do. Trim.	3er. Trim.
Actividad 2.2	Porcentaje de capacitaciones en procesos formativos con enfoque de género al funcionalizado municipal realizadas:	Mide el número de capacitaciones en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas con perspectiva de género, así como del proceso de profesionalización en igualdad de género y derechos humanos de las mujeres.	(Número de capacitaciones en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas con perspectiva de género, y del proceso de profesionalización realizadas / Número de capacitaciones en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas con perspectiva de género, y del proceso de profesionalización programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE COMPONENTE 2.1 INFORME pág. 29-36 Inf. Depto. Jurídico
Componente 3	Porcentaje de estrategias para el desarrollo integral de las mujeres implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas para el desarrollo integral de las mujeres, a través de los programas "Mi Salud, Mi Derecho", "Mi economía, mi autonomía", que incluyen cursos para el empleo y el autoempleo y ferias de impulso económico.	(Número de estrategias para el desarrollo integral de las mujeres, a través de los programas "Mi Salud, Mi Derecho", "Mi economía, mi autonomía" implementadas / Número de estrategias para el desarrollo integral de las mujeres, a través de los programas "Mi Salud, Mi Derecho", "Mi economía, mi autonomía" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	30	20	20	30	100	30	30	0	20	20	30	70	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 3º INFORME pág. 37 Inf. Depto. de Prevención

Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Eje:	Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024 8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al Trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio efectivo el derecho humano a la salud. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base Valor	Año	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación
											1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.	2do. Trím.	
Actividad 3.1	Porcentaje de acciones para la implementación del Programa "Mi Salud, Mi Derecho" realizadas	Mide el número de acciones para la difusión del derecho a la salud y derechos sexuales y reproductivos, como jornadas de salud para mujeres, pláticas y talleres en materia de salud, en agencias y colonias del municipio.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Salud, Mi Derecho", tales como jornadas de salud para mujeres, pláticas y talleres en materia de salud realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Salud, Mi Derecho", tales como jornadas de difusión del derecho a la salud y derechos sexuales y reproductivos, jornadas de salud para mujeres)	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 3º INFORME págs. 38-40 Inf. Depto. de Prevención
Actividad 3.2	Porcentaje de acciones para la implementación del programa "Mi Economía, Mi Autonomía" realizadas	Mide el número de acciones realizadas para implementar el Programa "Mi Economía, Mi Autonomía", a través de capacitaciones para el empleo y el autoempleo, red de empresarias y emprendedoras, así como ferias de impulso económico.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Economía, Mi Autonomía" realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Economía, Mi Autonomía" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	35	15	15	35	100	25	25	10	15	15	35	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 3.2 INFORME págs. 38-40 Inf. Depto. de Prevención



Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados		Valores Alcanzados		Variación *				Medios de Verificación					
									Linea Base	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.		2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
Componente 4	Porcentaje de estrategias de transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal implementadas.	Mide el número de campañas implementadas de difusión de la igualdad de género a través de trípticos, carteles y spots de radio con contenido en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, campañas de difusión en colonias y agencias del municipio y difusión de contenidos digitales en las redes institucionales.	(Número de estrategias de transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal y eventos conmemorativos en el marco del "Día Naranja" realizados / Número de estrategias de transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal y eventos conmemorativos en el marco del "Día Naranja" programados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	30	20	20	30	100	30	0	20	20	30	70	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 4º INFORME pág. 41 Inf. Depto. de Prevención
Actividad 4.1	Porcentaje de campañas sobre igualdad de género difundidas	Mide el número de campañas implementadas de difusión de la igualdad de género a través de trípticos, carteles y spots de radio con contenido en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, campañas de difusión en colonias y agencias del municipio y difusión de contenidos digitales en las redes institucionales.	(Número de campañas de difusión de la igualdad de género a través de trípticos, carteles y spots de radio implementadas / Número de campañas de difusión de la igualdad de género a través de trípticos, carteles y spots de radio programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	0	25	25	25	75	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 4.1 INFORME pág. 41-43 Inf. Depto. de Prevención

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	<p>8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.</p> <p>8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio</p> <p>8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud.</p> <p>8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generado una cultura de respeto a sus derechos</p> <p>8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer</p>

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados										Valores Alcanzados			Variación *			Medios de Verificación
									Linea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
Actividad 4.2	Porcentaje de eventos conmemorativos en el marco del "Día Naranja" realizados.	Mide el número de eventos conmemorativos realizados en el marco del "Día Naranja", en acciones institucionales, académicas, artísticas, deportivas y de impacto social para posicionar el tema de la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos de las mujeres así como la participación de prácticas, talleres, diálogos feministas y conversatorios para posicionar los temas estratégicos en materia de igualdad de género y la eliminación de la violencia contra las mujeres.	(Número de eventos conmemorativos realizados en el marco del "Día Naranja", en acciones institucionales, académicas, artísticas, deportivas y de impacto, pláticas, talleres, diálogos feministas y conversatorios / Número de eventos conmemorativos realizados en el marco del "Día Naranja", en acciones institucionales, académicas, artísticas, deportivas y de impacto, pláticas, talleres, diálogos feministas y conversatorios) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	35	15	15	35	100	35	35	0	15	15	35	65	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 4.2 INFORME pág.44-47. Inf. Depto. de Prevención		

Elaboró

Guadalupe Martínez Pérez
Jefa de Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género



Vs. Bo.
Brenda E. Domínguez Enciso
Directora del Instituto Municipal de la Mujer