

Unidad Responsable:	502 - Dirección de Pensiones Municipales
Programa Presupuestario:	25 - Sistema de jubilación y pensión eficiente
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz
Objetivo:	Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación	
									Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado		
Fin	Porcentaje de estrategias para contribuir al desarrollo eficiente del Sistema municipal de pensiones y jubilaciones.	Mide el número de estrategias implementadas para el desarrollo eficiente del sistema municipal de pensiones y jubilaciones a través de la correcta aplicación de los recursos destinados para el pago oportuno.	(Importe de los recursos para el pago de pensiones, jubilaciones y prestaciones utilizados / Importe de los recursos para el pago de pensiones, jubilaciones y prestaciones presupuestado) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25					25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Propósito	Porcentaje de personas jubiladas, pensionadas y beneficiadas de pago de marcha y préstamos a corto plazo que reciben de manera oportuna su recurso.	Mide el número de personas jubiladas, pensionadas y beneficiadas de pago de marcha y préstamos a corto plazo pagadas de manera oportuna.	(Número de personas jubiladas, pensionadas o beneficiadas con pagos oportunos recibidos / Número total de personas jubiladas, pensionadas o beneficiadas que realizaron gestiones para pago) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25					25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Componente 1	Porcentaje de estrategias para el Sistema de jubilación y pensión eficiente implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas para realizar de manera eficiente las gestiones de jubilación y pensión solicitadas por los trabajadores.	(Número de estrategias para realizar de manera eficiente las gestiones de jubilación y pensión implementadas / Número de estrategias para realizar de manera eficiente las gestiones de jubilación y pensión programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25					25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales

Unidad Responsable:	502 - Dirección de Pensiones Municipales
Programa Presupuestario:	25 - Sistema de jubilación y pensión eficiente
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

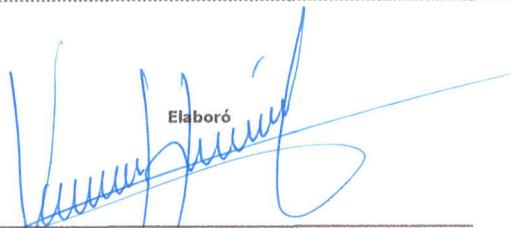
Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz
Objetivo:	Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público.

Datos del Indicador										Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado
									Valor	Año																
Actividad 1.1	Porcentaje de pagos de pensiones oportunos realizados.	Mide el número de pensiones pagadas con base en el padrón de pensionados, para lo cual se prepara carpeta de archivos electrónicos para proceso de nómina quincenal, se revisa e imprime nómina completa y sobre de pagos, finalmente se transmite el archivo de dispersión en portal del Banco.	(Número de pensiones pagadas / Número total de pensionados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25				25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Actividad 1.2	Porcentaje de pensiones dictaminadas.	Mide el número de pensiones dictaminadas, a través de las solicitudes de pensión, gestiones ante la Dirección de Capital Humano y la Dirección de Patrimonio para recibir información y con ello elaborar el proyecto y posteriormente dictaminar la pensión.	(Número de pensiones dictaminadas / Número pensiones solicitadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25				25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Componente 2	Porcentaje de pagos de marcha y préstamos a corto plazo otorgados.	Mide el número de prestaciones otorgadas a los trabajadores, pensionados y jubilados, como son los pagos de marcha y préstamos a corto plazo.	(Número de prestaciones a los trabajadores, pensionados y jubilados otorgadas / Número de prestaciones a los trabajadores, pensionados y jubilados solicitadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25				25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales

Unidad Responsable:	502 - Dirección de Pensiones Municipales
Programa Presupuestario:	25 - Sistema de jubilación y pensión eficiente
Trimestre que se reporta:	1er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz
Objetivo:	Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público.

Datos del Indicador										Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación	
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado
									Valor	Año																
Actividad 2.1	Porcentaje de pagos de marcha realizados	Mide el número de pagos de marcha (gastos de funeral) que se les otorga a beneficiados de los jubilados o pensionados para lo cual se recibe la solicitud, se revisa la documentación, se realiza el cálculo del pago, se elabora y entrega el cheque.	(Número de pagos de marcha (gastos de funeral) para los beneficiados de los jubilados o pensionados realizados / Número de pagos de marcha (gastos de funeral) para los beneficiados de los jubilados o pensionados solicitados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25				25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales
Actividad 2.2	Porcentaje de préstamos a corto plazo otorgados	Mide el número de préstamos a corto plazo solicitados por los trabajadores o jubilados para lo cual se recibe la solicitud, se revisa la documentación, se registra en el sistema, se imprime el contrato, se elabora y entrega el cheque.	(Número de préstamos a corto plazo para los trabajadores o jubilados otorgados / Número de préstamos a corto plazo para los trabajadores o jubilados solicitados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25				25	0	25	25	25	75	Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales

Elaboró  
  
 Mtra. Verónica Hernández Méndez  
 Administrador "C"

Va. B.  
  
 Mtra. Isabel Cristina Montalvo Cabrera  
 Directora de Pensiones  
  
 DIRECCIÓN DE PENSIONES  
 MUNICIPAL