

Unidad Responsable:	305 - Secretaría de Recursos Humanos y Materiales
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	EJE 8. Igualdad y Equidad de Género.
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres.

Nivel	Nombre	Definición	Datos del Indicador		Valores Programados										Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación	
			Método de Cálculo	Unidad de Medida	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado							
Componente 2	Porcentaje de estrategias de políticas públicas para la igualdad implementadas	Mide el número de persona activo por género, reportado a la Secretaría de Recursos Humanos y Materiales.	(Cédulas programadas /Cédulas elaboradas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	113	2023	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Oficio DCH/0705/2024 Emitido por la Dirección de Capital Humano de fecha 27 de septiembre del 2024.(anexa 3 cedulas mensuales).
Actividad 2.3	Porcentaje de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal	Mide el número de cédulas de información del personal activo por genero, remitidas a la Secretaría de Recursos Humanos y Materiales.	(Cédulas programadas /Cédulas elaboradas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	113	2023	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Oficio DCH/0705/2024 Emitido por la Dirección de Capital Humano de fecha 27 de septiembre del 2024.(anexa 3 cedulas mensuales).

Elaboró

C.P. ONOFRE VELASCO ALAVEZ
ENLACE ADMINISTRATIVO
OFICINISTA "E"



Vo. Bo.

Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024

SECRETARÍA DE
RECURSOS HUMANOS
Y MATERIALES

MTR. JOSÉ ANTONIO SANCHEZ CORTEZ
SECRETARIO DE RECURSOS HUMANOS
Y MATERIALES