

Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Ejer:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador										Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *				Medios de Verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.		Acumulado	
Fin	Porcentaje de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante una vida libre de violencia en razón de género, de políticas públicas para la igualdad de género, desarrollo integral de las mujeres y transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal.	(Número de estrategias implementadas / Número de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres programadas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100	2023	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	
Propósito	Porcentaje de la población femenina que percibe un entorno de igualdad encuestadas.	Mide el número de población femenina que percibe un entorno de igualdad, por medio de la aplicación de encuestas a mujeres del municipio que reciben apoyos y/o servicios a través del Instituto Municipal de la Mujer.	(Número de población femenina que reciben apoyos y/o servicios a través del Instituto Municipal de la Mujer encuestadas / Número total de población femenina que reciben apoyos y/o servicios a través del Instituto Municipal de la Mujer) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100	2023	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	

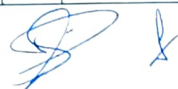


Informe Trimestral 2024

<b>Unidad Responsable:</b>	503 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetos:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del indicador										Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
Componente 1	Porcentaje de estrategias para un vida libre de violencia en razón de género implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencia, servicios de atención integral a mujeres, programa "Erradicando la Violencia: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres" y el programa "Agencias Libres de Violencia".	(Número de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres implementadas / Número de estrategias para contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25	75	0	0	0	25	25	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1º INFORME pág. 3 Inf. Depto. de Prevención
Actividad 1.1	Porcentaje de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencia realizadas.	Mide el número de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral, servicios de atención psicológica y orientación jurídica, capacitación a profesistas del IMMUJER, terapias de contención emocional y capacitación a funcionarios y autoridades auxiliares municipales.	(Número de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral realizadas / Número de acciones para la implementación del Modelo Único de Atención Integral programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	100	25	25	25	75	0	0	0	25	25	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1.1 INFORME pág. 3-12 Inf. Depto. Atención	



Informe Trimestral 2024

<b>Unidad Responsable:</b>	503 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generen una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador											Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Linea Base Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
Actividad 1.2	Porcentaje de servicios de atención integral a mujeres en situación de violencia realizadas.	Mide el número de servicios de atención integral brindados a mujeres en situación de violencia, como servicios de atención psicológica, asesoría jurídica, vinculación con instituciones de justicia para la localización de mujeres, refugio temporal a mujeres, sus hijas e hijos, servicios profesionales multidisciplinarios especializados y capacitaciones a usuarias de la CAMEC.	(Número de servicios de atención integral brindados a mujeres en situación de violencia y usuarias de la CAMEC otorgados / Número de servicios de atención integral brindados a mujeres en situación de violencia y usuarias de la CAMEC solicitados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	



Informe Trimestral 2024

<b>Unidad Responsable:</b>	503 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador																									
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación				
									Línea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.		2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado
Actividad 1.3	Porcentaje de acciones para la implementación del Programa "Erradicando la Violencia: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres" realizadas.	Mide el número de acciones realizadas para la implementación del Programa "Erradicando la Violencia: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres", como capacitaciones al funcionamiento municipal, difusión en materia de órdenes de protección, operación del Consejo PASE y difusión de números de emergencia e instituciones que atienden a víctimas de violencia de género.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Erradicando la Violencia: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres" realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Erradicando la Violencia: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25	75	0	0	0	25	25	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 1.3 INFORME pág. 25-30Inf. Depto. Atención



Informe Trimestral 2024

<b>Unidad Responsable:</b>	S03 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador										Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado	
Actividad 1.4	Porcentaje de acciones para la implementación del programa "Agencias libres de violencia" realizadas.	Mide el número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia", como capacitaciones en materia de prevención de la violencia de género contra las mujeres, integración de redes de mujeres en las agencias municipales, designación de enlaces en cada agencia municipal e instalación de módulos de orientación itinerantes.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia" realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Agencias Libres de Violencia" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	



Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador										Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación			
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.		3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado
Componente 2	Porcentaje de estrategias de políticas públicas para la igualdad de género implementadas	Mide el número de estrategias implementadas para la igualdad, como la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" y el proceso de capacitación en procesos normativos con enfoque de género al funcionamiento municipal.	(Número de estrategias para la igualdad, como la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" y el proceso de capacitación en procesos normativos con enfoque de género al funcionamiento municipal realizadas / Número de estrategias para la igualdad, como la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" y el proceso de capacitación en procesos normativos con enfoque de género al funcionamiento municipal programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25	75	0	0	0	25	25	



Informe Trimestral 2024

<b>Unidad Responsable:</b>	503 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base Valor	Año	Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *			Medios de Verificación			
											1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.		2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Actividad 2.1	Porcentaje de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" realizadas.	Mide el número de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" como elaboración y difusión de materiales institucionales, realización de eventos sobre temas estratégicos y difusión del acervo de la biblioteca feminista.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Construyendo la Igualdad, Apre(h)endiendo mis Derechos" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25	75	0	0	0	25	25	Documento EVIDENCIAS DE COMPONENTE 2.1 INFORME pág. 34-39 Inf. Depto. Prevención
Actividad 2.2	Porcentaje de capacitaciones en procesos formativos con enfoque de género al funcionamiento municipal realizadas.	Mide el número de capacitaciones realizadas en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas con perspectiva de género, así como del proceso de profesionalización en igualdad de género y derechos humanos de las mujeres.	(Número de capacitaciones en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas con perspectiva de género, y del proceso de profesionalización realizadas / Número de capacitaciones en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas con perspectiva de género, y del proceso de profesionalización programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25	75	0	0	0	25	25	Documento EVIDENCIAS DE COMPONENTE 2.2 INFORME pág. 40-44 Inf. Depto. de Prevención



**Informe Trimestral 2024**

<b>Unidad Responsable:</b>	503 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador										Valores Programados					Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Linea Base	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.	4to. Trím.	Acumulado *	1er. Trím.	2do. Trím.	3er. Trím.		4to. Trím.	Acumulado
Componente 3	Porcentaje de estrategias para el desarrollo integral de las mujeres implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas para el desarrollo integral de las mujeres, a través de los programas "Mi Salud, Mi Derecho", "Mi economía, mi autonomía", que incluyen cursos para el empleo y el autoempleo y ferias de impulso económico.	(Número de estrategias para el desarrollo integral de las mujeres, a través de los programas "Mi Salud, Mi Derecho", "Mi economía, mi autonomía" implementadas / Número de estrategias para el desarrollo integral de las mujeres, a través de los programas "Mi Salud, Mi Derecho", "Mi economía, mi autonomía" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	30	20	20	30	100	30	20	20	70	0	0	0	30	30	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 3º INFORME pág. 45-47 Inf. Depto. de Prevención





Informe Trimestral 2024

Unidad Responsable:	503 - Instituto Municipal de la Mujer
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
Eje:	8 Igualdad de género
Objetivo:	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador														Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *					Medios de Verificación
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Linea Base	1er. Año	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado			
Actividad 3.1	Porcentaje de acciones para la implementación del Programa "Mi Salud, Mi Derecho" realizadas	Mide el número de acciones para la implementación del Programa "Mi Salud, Mi Derecho", tales como jornadas de difusión del derecho a la salud y derechos sexuales y reproductivos, jornadas de salud para mujeres, pláticas y talleres en materia de salud y derechos sexuales y reproductivos, jornadas de salud para mujeres, pláticas y talleres en materia de salud, en agencias y colonias del municipio.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Salud, Mi Derecho", tales como jornadas de difusión del derecho a la salud y derechos sexuales y reproductivos, jornadas de salud para mujeres, pláticas y talleres en materia de salud realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Salud, Mi Derecho", tales como jornadas de difusión del derecho a la salud y derechos sexuales y reproductivos, jornadas de salud para mujeres, pláticas y talleres en materia de salud programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 3.1.3 INFORME pág. 48-49 Inf. Depto. de Prevención	
Actividad 3.2	Porcentaje de acciones para la implementación del programa "Mi Economía, Mi Autonomía" realizadas	Mide el número de acciones realizadas para implementación del Programa "Mi Economía, Mi Autonomía", a través de capacitaciones para el empleo y el autoempleo, red de empresanas y emprendedoras, así como ferias de impulso económico.	(Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Economía, Mi Autonomía" realizadas / Número de acciones para la implementación del Programa "Mi Economía, Mi Autonomía" programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	35	15	15	35	100	35	15	15		65	0	0	0	35	35	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 3.2 INFORME pág. 50-55 Inf. Depto. de Prevención	

**Informe Trimestral 2024**

<b>Entidad Responsable:</b>	503 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador											Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado	
Componente 4	Porcentaje de transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal implementadas.	Mide el número de estrategias implementadas de transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal, como campañas de difusión de la igualdad de género, procesos de capacitación y profesionalización en materia de perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, así como eventos conmemorativos en el marco del "Día Naranja".	(Número de estrategias de transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal y eventos conmemorativos en el marco del "Día Naranja" realizados / Número de estrategias de transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal y eventos conmemorativos en el marco del "Día Naranja" programados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2023	30	20	20	30	100	30	20	20		70	0	0	0	30	30	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 4º INFORME pág. 56 Inf. Depto. de Prevención
Actividad 4.1	Porcentaje de campañas sobre igualdad de género difundidas	Mide el número de campañas implementadas de difusión de la igualdad de género a través de trípticos, carteles y spots de radio con contenido en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, campañas de difusión en colonias y agencias del municipio y difusión de contenidos digitales en las redes institucionales.	(Número de campañas de difusión de la igualdad de género a través de trípticos, carteles y spots de radio implementadas / Número de campañas de difusión de la igualdad de género a través de trípticos, carteles y spots de radio programadas) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	25	25	25	25	100	25	25	25		75	0	0	0	25	25	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 4.1 INFORME pág. 56-59 Inf. Depto. de Prevención



Informe Trimestral 2024

<b>Unidad Responsable:</b>	503 - Instituto Municipal de la Mujer
<b>Programa Incentivado:</b>	15 - Igualdad de género
<b>Trimestre que se reporta:</b>	3er. Trimestre 2024

Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024	
<b>Eje:</b>	8 Igualdad de género
<b>Objetivo:</b>	8.1 Impulsar el desarrollo económico de las mujeres y su acceso al trabajo remunerado, en igualdad de condiciones con los hombres. 8.2 Contribuir en la disminución de embarazos en niñas y adolescentes del municipio. 8.3 Impulsar el cuidado y la atención médica gratuita a las mujeres que no cuenten con seguridad social para hacer efectivo el derecho humano a la salud. 8.6 Coadyuvar a la erradicación de la discriminación y violencia contra niñas y mujeres, generando una cultura de respeto a sus derechos. 8.7 Impulsar un sistema integral municipal de atención y protección que promueva el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales de toda mujer.

Datos del Indicador										Valores Programados					Valores Alcanzados				Variación *					Medios de Verificación		
Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado =	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado =	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.		4to. Trim.	Acumulado
Actividad 4.2	Porcentaje de eventos conmemorativos en el marco del "Día Naranja" realizados.	Mide el número de eventos conmemorativos realizados en el marco del "Día Naranja", en acciones institucionales, académicas, artísticas, deportivas y de impacto social para posicionar el tema de la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos de las mujeres así como impartición de pláticas, talleres, diálogos feministas y conversatorios para posicionar los temas estratégicos en materia de igualdad de género y la eliminación de la violencia contra las mujeres.	(Número de eventos conmemorativos realizados en el marco del "Día Naranja", en acciones institucionales, académicas, artísticas, deportivas y de impacto, pláticas, talleres, diálogos feministas y conversatorios realizados / Número de eventos conmemorativos realizados en el marco del "Día Naranja", en acciones institucionales, académicas, artísticas, deportivas y de impacto, pláticas, talleres, diálogos feministas y conversatorios programados) * 100	Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	100	2023	35	15	15	35	100	35	15	15		65	0	0	0	35	35	Documento EVIDENCIAS DE ACTIVIDAD 4.2 INFORME pág.50-65 Inf. Depto. de Prevención

Elaboró

  
Norma Leticia Juan Domínguez  
Jefa de Departamento de Institucionalización de la Perspectiva de Género.

Yo, Sr.

  
Brénda Elizabeth Domínguez Enciso  
Directora del Instituto Municipal de la Mujer.



Coahuila de Zaragoza  
Municipio Cultural de la Humanidad  
2022 - 2024

INSTITUTO  
MUNICIPAL DE  
LA MUJER