

| | |
|---------------------------|--|
| Unidad Responsable: | 502 - Dirección de Pensiones Municipales |
| Programa Presupuestario: | 25 - Sistema de jubilación y pensión eficiente |
| Trimestre que se reporta: | 4to. Trimestre 2024 |

| Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024 | |
|---|--|
| Eje: | 3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz |
| Objetivo: | Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público. |

| Nivel | Nombre | Definición | Método de Cálculo | Datos del Indicador | | | | | | | | Valores Programados | | | | | Valores Alcanzados | | | | | Variación * | | | | | Medios de Verificación |
|--------------|--|---|---|---------------------|------------|------------|------------------------|------------------|------------|------|------------|---------------------|------------|------------|-------------|------------|--------------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|-----------|--|------------------------|
| | | | | Unidad de Medida | Tipo | Dimensión | Frecuencia de Medición | Sentido Esperado | Línea Base | | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado * | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado * | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado | | |
| | | | | | | | | | Valor | Año | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fin | Porcentaje de estrategias para contribuir al desarrollo eficiente del Sistema municipal de pensiones y jubilaciones. | Mide el número de estrategias implementadas para el desarrollo eficiente del sistema municipal de pensiones y jubilaciones a través de la correcta aplicación de los recursos destinados para el pago oportuno. | (Importe de los recursos para el pago de pensiones, jubilaciones y prestaciones utilizados / Importe de los recursos para el pago de pensiones, jubilaciones y prestaciones presupuestado) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficiencia | Trimestral | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales | |
| Propósito | Porcentaje de personas jubiladas, pensionadas y beneficiadas de pagos de marcha y préstamos a corto plazo que reciben de manera oportuna su recurso. | Mide el número de personas jubiladas, pensionadas y beneficiadas de pago de marcha y préstamos a corto plazo pagadas de manera oportuna. | (Número de personas jubiladas, pensionadas o beneficiadas con pagos oportunos recibidos / Número total de personas jubiladas, pensionadas o beneficiadas que realizaron gestiones para pago) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficiencia | Trimestral | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales | |
| Componente 1 | Porcentaje de estrategias para el Sistema de jubilación y pensión eficiente implementadas. | Mide el número de estrategias implementadas para realizar de manera eficiente las gestiones de jubilación y pensión solicitadas por los trabajadores. | (Número de estrategias para realizar de manera eficiente las gestiones de jubilación y pensión implementadas / Número de estrategias para realizar de manera eficiente las gestiones de jubilación y pensión programadas) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Trimestral | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales | |

| | |
|---------------------------|--|
| Unidad Responsable: | 502 - Dirección de Pensiones Municipales |
| Programa Presupuestario: | 25 - Sistema de jubilación y pensión eficiente |
| Trimestre que se reporta: | 4to. Trimestre 2024 |


| Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024 | |
|---|--|
| Eje: | 3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz |
| Objetivo: | Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público. |

| Nivel | Nombre | Definición | Datos del Indicador | | | | | | | | Valores Programados | | | | | Valores Alcanzados | | | | | Variación * | | | | | Medios de Verificación |
|---------------|--|--|---|------------------|------------|-----------|------------------------|------------------|------------------|------|---------------------|------------|------------|------------|-------------|--------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|--|
| | | | Método de Cálculo | Unidad de Medida | Tipo | Dimensión | Frecuencia de Medición | Sentido Esperado | Línea Base Valor | Año | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado * | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado * | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado | |
| Actividad 1.1 | Porcentaje de pagos de pensiones oportunos realizados. | Mide el número de pensiones pagadas con base en el padrón de pensionados, para lo cual se prepara carpeta de archivos electrónicos para proceso de nómina quincenal, se revisa e imprime nómina completa y sobre de pagos, finalmente se transmite el archivo de dispersión en portal del Banco. | (Número de pensiones pagadas / Número total de pensionados) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Mensual | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales |
| Actividad 1.2 | Porcentaje de pensiones dictaminadas. | Mide el número de pensiones dictaminadas, a través de las solicitudes de pensión, gestiones ante la Dirección de Capital Humano y la Dirección de Patrimonio para recibir información y con ello elaborar el proyecto y posteriormente dictaminar la pensión. | (Número de pensiones dictaminadas / Número pensiones solicitadas) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Mensual | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales |
| Componente 2 | Porcentaje de pagos de marcha y préstamos a corto plazo otorgados. | Mide el número de prestaciones otorgadas a los trabajadores, pensionados y jubilados, como son los pagos de marcha y préstamos a corto plazo. | (Número de prestaciones a los trabajadores, pensionados y jubilados otorgadas / Número de prestaciones a los trabajadores, pensionados y jubilados solicitadas) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Trimestral | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales |

| | |
|---------------------------|--|
| Unidad Responsable: | 502 - Dirección de Pensiones Municipales |
| Programa Presupuestario: | 25 - Sistema de jubilación y pensión eficiente |
| Trimestre que se reporta: | 4to. Trimestre 2024 |

| | |
|---|--|
| Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024 | |
| Eje: | 3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz |
| Objetivo: | Objetivo: 3.2 Ejercer con eficacia y transparencia los recursos financieros del municipio, robusteciendo la hacienda pública, aumentando el patrimonio y mejorando la calidad del gasto público. |

| Datos del Indicador | | | | | | | | | | | Valores Programados | | | | | Valores Alcanzados | | | | | Variación * | | | | | Medios de Verificación |
|---------------------|---|--|--|------------------|------------|-----------|------------------------|------------------|------------------|----------------|---------------------|------------|------------|------------|-------------|--------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|--|
| Nivel | Nombre | Definición | Método de Cálculo | Unidad de Medida | Tipo | Dimensión | Frecuencia de Medición | Sentido Esperado | Línea Base Valor | Línea Base Año | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado * | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado * | 1er. Trim. | 2do. Trim. | 3er. Trim. | 4to. Trim. | Acumulado | |
| Actividad 2.1 | Porcentaje de pagos de marcha realizados | Mide el número de pagos de marcha (gastos de funeral) que se les otorga a beneficiados de los jubilados o pensionados para lo cual se recibe la solicitud, se revisa la documentación, se realiza el cálculo del pago, se elabora y entrega el cheque. | (Número de pagos de marcha (gastos de funeral) para los beneficiados de los jubilados o pensionados realizados / Número de pagos de marcha (gastos de funeral) para los beneficiados de los jubilados o pensionados solicitados) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Mensual | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales |
| Actividad 2.2 | Porcentaje de préstamos a corto plazo otorgados | Mide el número de préstamos a corto plazo solicitados por los trabajadores o jubilados para lo cual se recibe la solicitud, se revisa la documentación, se registra en el sistema, se imprime el contrato, se elabora y entrega el cheque. | (Número de préstamos a corto plazo para los trabajadores o jubilados otorgados / Número de préstamos a corto plazo para los trabajadores o jubilados solicitados) * 100 | Porcentaje | De gestión | Eficacia | Mensual | Ascendente | 100 | 2023 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Informe interno de la Dirección de Pensiones Municipales |

Elaboró

 Mtra. Verónica Hernández Méndez
 Administrador "C"

Vp. Bp.

 Mtra. Isabel Cristina Montalvo Cabrera
 Directora de Pensiones
