



## Ficha Técnica del Indicador 2025

<b>Unidad Responsable:</b>	302 - Secretaría de Administración y Finanzas	*						
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de Género	*						
<b>Nivel:</b>	Componente	*						
<b>Resumen narrativo:</b>	1. 'Estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMUJER a través de Programas y medidas que contribuyen a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género implementadas.							
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de acciones que promueven la igualdad sustantiva.							
<b>Definición:</b>	Mide el número estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMUJER a través de programas para erradicar la violencia de género.							
<b>Método de cálculo:</b>	(Cédulas elaboradas / Cédulas programadas) * 100							
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje							
<b>Tipo de indicador:</b>	Estratégico	*						
<b>Dimensión:</b>	Eficacia	*						
<b>Frecuencia de medición:</b>	Trimestral	*						
<b>Sentido esperado:</b>	Ascendente	*						
<b>Valor y año base:</b>	100%, 2024							
<b>Valor y meta anual:</b>	100%, 2025							
<b>Metas programadas</b>	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Total	*
	25		25		100			
	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
	25		25					





## Ficha Técnica del Indicador 2025

<b>Unidad Responsable:</b>	302 - Secretaría de Administración y Finanzas	*																												
<b>Programa Presupuestario:</b>	15 - Igualdad de Género	*																												
<b>Nivel:</b>	Actividad	*																												
<b>Resumen narrativo:</b>	1.6. Elaboración de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal																													
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal elaboradas.																													
<b>Definición:</b>	Mide el número de cedulas de información del personal activo por genero, remitidas a la Oficialia Mayor.																													
<b>Método de cálculo:</b>	(Número de cédulas elaboradas / Número de cédulas programadas) * 100																													
<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje																													
<b>Tipo de indicador:</b>	De gestión	*																												
<b>Dimensión:</b>	Eficiencia	*																												
<b>Frecuencia de medición:</b>	Trimestral	*																												
<b>Sentido esperado:</b>	Ascendente	*																												
<b>Valor y año base:</b>	100%, 2024																													
<b>Valor y meta anual:</b>	100%, 2025																													
<b>Metas programadas</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25</td><td></td><td></td><td>25</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th><td></td></tr> <tr> <td>25</td><td></td><td></td><td>25</td><td></td><td></td><td>100</td></tr> </tbody> </table>	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Total	25			25				Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		25			25			100	*
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Total																								
25			25																											
Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic																									
25			25			100																								

