

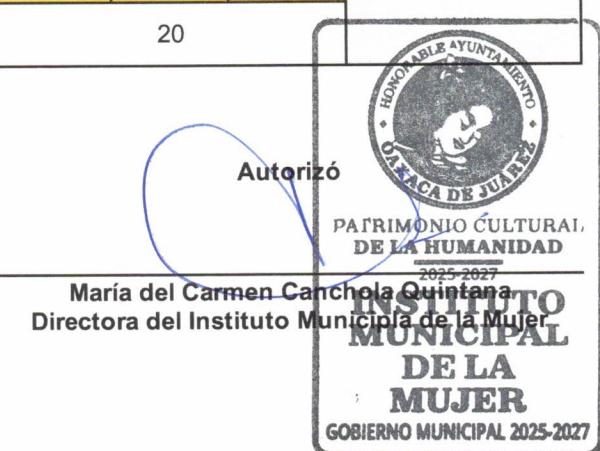
Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | |
| Nivel: | Fin | | | | | | |
| Resumen narrativo: | Contribuir a la igualdad de género y al bienestar integral de las mujeres, el Municipio de Oaxaca de Juárez, creando un entorno libre de violencia y promoviendo su empoderamiento económico mediante oportunidades laborales y de capacitación, así como asegurar el acceso a servicios de salud, garantizando su derecho a vivir una vida libre de violencia por razón de género. | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Prevalencia de violencia contra las mujeres de 18 años y más en los últimos 12 meses. | | | | | | |
| Definición: | Que el Instituto Municipal contribuya a la participación activa de actores de los tres órdenes de gobierno y de la sociedad civil, quienes colaboran de manera efectiva para contribuir a la igualdad sustantiva y el cumplimiento de los derechos de las mujeres. | | | | | | |
| Método de cálculo: | Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 | | | | | | |
| Unidad de medida: | Encuesta | | | | | | |
| Tipo de indicador: | Estratégico | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Anual | | | | | | |
| Sentido esperado: | Descendente | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 39.1%, 2025 | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total |
| | 0 | | | | 0 | | |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 39 |
| | 0 | | | | 39 | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| | | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|---|
| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | |
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | |
| Nivel: | Propósito | * | | | | | | |
| Resumen narrativo: | Las mujeres del municipio de Oaxaca de Juárez se desarrollan en un entorno libre de violencia y en condiciones de igualdad de género, con acceso a servicios de salud, alcanzando su bienestar integral y autonomía económica, y ejerciendo plenamente sus derechos. | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de mujeres beneficiadas con las estrategias implementadas por el Instituto. | | | | | | | |
| Definición: | Se medirán las variaciones que ha tenido la población femenina de acuerdo a las acciones implementadas por el Instituto Municipal de la Mujer para asegurar el ejercicio pleno de su derechos a una vida libre de violencia, promoviendo la igualdad de género, empoderamiento económico y acceso a servicios de salud fundamentales. | | | | | | | |
| Método de cálculo: | TVMB= (MBAA/MBAAI)-1)*100 TVMB =Tasa de variación de mujeres beneficiadas con las estrategias implementadas por el Instituto. MB= Mujeres beneficiadas del año actual. MB= Mujeres beneficiadas del año anterior inmediato. | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Tasa | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | Estratégico | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficiencia | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Anual | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 20%, 2025 | | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | * |
| | 0 | | | 0 | | | 20 | * |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | * |
| | 0 | | | 20 | | | | * |



Ficha Técnica del Indicador 2025

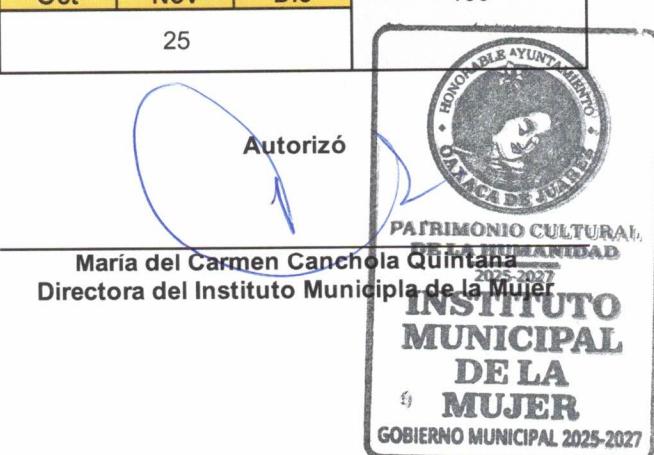
| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|---|--|--|--|----|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|--|--|--|----|--|--|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Componente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 1'Estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMUJER a través de Programas y medidas que contribuyen a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género implementadas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de acciones que promueven la igualdad sustantiva. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Mide el porcentaje de estrategias implementadas que contribuyan a garantizar el acceso a una vida libre de violencia, fortaleciendo su empoderamiento y el ejercicio pleno de sus derechos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de acciones realizadas/número total de acciones programadas) *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | Estratégico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td><td></td><td></td><td></td><td>32</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Jul</td><td>Ago</td><td>Sep</td><td>Oct</td><td>Nov</td><td>Dic</td><td>100</td></tr> <tr> <td>34</td><td></td><td></td><td></td><td>34</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 0 | | | | 32 | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 100 | 34 | | | | 34 | | |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | 34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

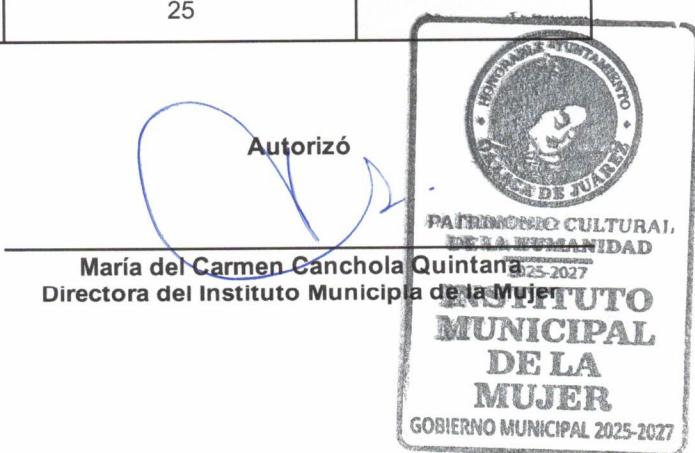
| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|----|--|--|--|----|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|----|--|--|--|----|--|--|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 1.1'Capacitación en materia de Igualdad de Género y Derechos Humanos de las mujeres; entre otros temas: Pláticas, Cursos y Talleres a personal institucional, funcionariado municipal y/o estatal. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de servidoras y servidores públicos ciudadanos que recibieron capacitaciones | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Mide el porcentaje de capacitaciones realizadas que den difusión a la igualdad de género, derechos humanos de las mujeres, violencia de género, en donde las personas capacitadas muestran interés para capacitarse e implementar los conocimientos adquiridos para la atención de mujeres víctimas de violencia de género. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de ciudadanos servidoras y servidores públicos capacitados /número de ciudadanos servidoras y servidores públicos programados para ser capacitados) *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25</td><td></td><td></td><td></td><td>25</td><td></td><td></td></tr> <tr> <th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th><td></td></tr> <tr> <td>25</td><td></td><td></td><td></td><td>25</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 25 | | | | 25 | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | 25 | | | | 25 | | | * |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

María del Carmen Canchola Quintana
Directora del Instituto Municipal de la Mujer



Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | * | |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | * | |
| Nivel: | Actividad | | | | | | * | |
| Resumen narrativo: | 1.2'Capacitación con Perspectiva de Género y de derechos Humanos de las mujeres: Pláticas, Cursos y Talleres a población abierta. | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de personas que recibieron capacitaciones | | | | | | | |
| Definición: | Mide el porcentaje de las personas capacitadas en recibir información que les permita identificar, prevenir y saber a dónde acudir ante actos de violencia de género. | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de personas ciudadanos capacitados /número de personas ciudadanos programados para ser capacitados) *100 | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | * | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | * | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | * | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | * | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | * |
| | 15 | | | 30 | | | 100 | |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | |
| | 30 | | | 25 | | | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 1.3 'Servicios de atención integral a mujeres, sus hijas e hijos víctimas de violencia en razón de género psicológica y orientación jurídica. | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres que recibieron los servicios de atención psicológica orientación jurídica | | | | | | |
| Definición: | Mide el número de servicios de atención integral brindados a mujeres en situación de violencia, como servicios de atención psicologica, asesoría juridica | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres adultas atendidas por violencia de género/número de mujeres programadas) *100 | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total |
| | 25 | | 25 | | | | 100 |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | |
| | 25 | | 25 | | | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 1.4'Refugio temporal y servicios multidisciplinarios especializado a mujeres, sus hijas e hijos víctimas de violencia extrema. | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres que requirieron el servicio de atención integral a mujeres en situación de violencia de género | | | | | | | |
| Definición: | Mide el porcentaje de servicios profesionales multidisciplinarios especializados a usuarias de la CAMEC | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Mujeres atendidas / mujeres programadas) *100 | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | * |
| | 25 | | 25 | | | | 100 | |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | |
| | 25 | | 25 | | | | | |

Autorizó
 María del Carmen Canchola Quintana
 Directora del Instituto Municipal de la Mujer



**INSTITUTO
MUNICIPAL
DE LA
MUJER**
GOBIERNO MUNICIPAL 2025-2027

Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | * | |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | * | |
| Nivel: | Actividad | | | | | | * | |
| Resumen narrativo: | 1.5 'Programa de contención emocional individual y grupal a profesionistas del IMMujer y Refugio CAMEC | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres atendidas en lo referente a contención emocional individual y grupal | | | | | | | |
| Definición: | Se medirá la implementación de medidas de contención para lograr el restablecimiento del equilibrio emocional y el desempeño óptimo en el trabajo para el personal especializado ante las situaciones y circunstancias que la mujer víctima de violencia le presenta. | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres atendidas /número de mujeres que solicitaron el servicios)*100 | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | * | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | * | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | * | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | * | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | * |
| | 0 | | | | 32 | | 100 | |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | |
| | 34 | | | | 34 | | | |



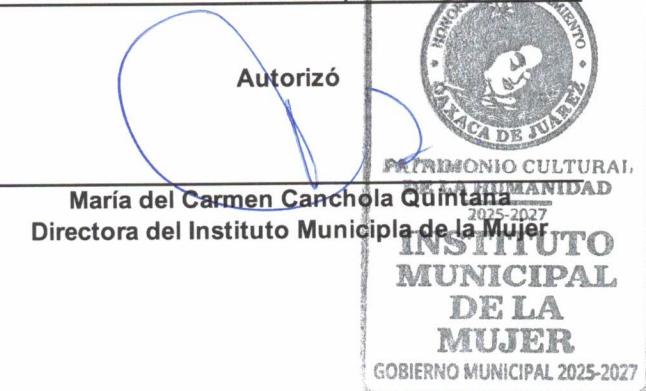
Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | |
| Nivel: | Componente | * | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 2 'Acciones de seguimiento en atención a las medidas de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) implementadas. | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de acciones de seguimiento de la AVGM | | | | | | | |
| Definición: | Lo miembros del Consejo Municipal PASE participan activamente en las Acciones de seguimiento en atención a las medidas de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de acciones realizadas/número total de acciones programadas) *100 | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | Estratégico | * | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | * | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | * | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | * | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | * | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | * | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | * |
| | 0 | | 34 | | | | 100 | * |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | * |
| | 34 | | 32 | | | | | * |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | |
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | |
| Nivel: | Actividad | * | |
| Resumen narrativo: | 2.1 'Instalación y operación del Consejo Municipal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia de Género contra las Mujeres. | * | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de informes AVGM programados | | |
| Definición: | Los integrantes del Consejo Municipal PASE participa en la instalación y operación para atender las medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM). | | |
| Método de cálculo: | (Número de informes de AVGM realizados/número de informes AVGM programados) *100 | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | |
| Tipo de indicador: | Estratégico | | |
| Dimensión: | Eficacia | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | |
| Metas programadas | Ene 0 Jul 34 | Feb 32 Ago 34 | Mar Jun Dic Total 100 |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| | | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | * |
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | * |
| Nivel: | Actividad | | | | | | * |
| Resumen narrativo: | 2.2 'Capacitación a Autoridades municipales, estatales e integrantes del Consejo Municipal PASE | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de autoridades municipales, estatales e integrantes del Consejo Municipal PASE capacitadas | | | | | | |
| Definición: | Se medirán las capacitaciones al funcionariado municipal en atención de las medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM). | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de personas capacitadas / número de personas programadas para ser capacitadas) *100 | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total |
| | 0 | | 32 | | | 100 | |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | |
| | 34 | | 34 | | | | |



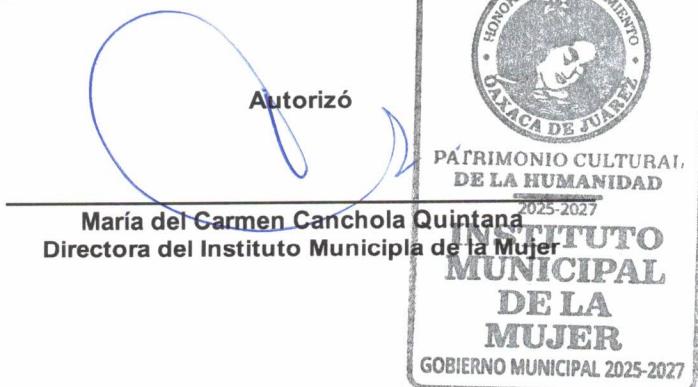
Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|---|--|--|--|----|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|----|--|--|--|----|--|-----|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 2.3 'Capacitación integral para el sector educativo (personal docente, administrativo y alumnado). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de personas capacitadas en seguimiento a las Medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Se medirán las capacitaciones del sector educativo en atención de las medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | Número de personas capacitadas / número de personas programadas para ser capacitadas) *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td><td></td><td></td><td></td><td>32</td><td></td><td></td></tr> <tr> <th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th><td></td></tr> <tr> <td>34</td><td></td><td></td><td></td><td>34</td><td></td><td>100</td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 0 | | | | 32 | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | 34 | | | | 34 | | 100 | * |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | 34 | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | |
| Nivel: | Componente | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 3 'Estrategias implementadas para el impulso económico de las mujeres | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de estrategias implementadas para el impulso económico de las mujeres | | | | | | |
| Definición: | Se medirá la participación de actores estratégicos en la realización de las estrategias para el impulso económico de las mujeres víctimas de violencia de género del municipio de Oaxaca de Juárez. | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de estrategias realizadas/número de estrategias programadas) *100 | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | |
| Tipo de indicador: | Estratégico | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total |
| | 0 | | | | 32 | | |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | |
| | 34 | | | | 34 | | 100 |



Ficha Técnica del Indicador 2025

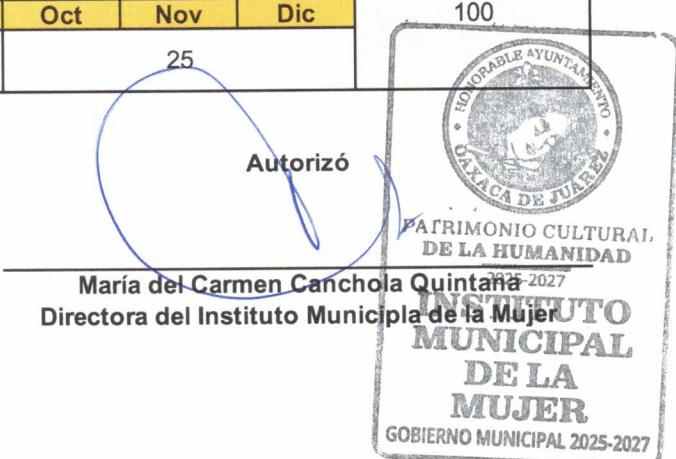
| | | | | | | | |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | * |
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | * |
| Nivel: | Actividad | | | | | | * |
| Resumen narrativo: | 3.1 'Cursos de capacitación para el empleo y el autoempleo dirigidos a mujeres del municipio de Oaxaca de Juárez. | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres que asistieron a cursos | | | | | | |
| Definición: | Mide el porcentaje de mujeres capacitadas y en aplicar los conocimientos adquiridos | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres que asistieron a capacitaciones y/o talleres realizados/número total de mujeres programadas para asistir a capacitaciones) *100 | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total |
| | 0 | | | | 32 | | |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | |
| | 34 | | | | 34 | | 100 |



María del Carmen Canchola Quintana
Directora del Instituto Municipal de la Mujer

Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|----|--|--|----|--|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|----|--|--|----|--|--|--|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 3.2 'Ferias de impulso económico para mujeres emprendedoras del municipio de Oaxaca de Juárez | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres que participaron en ferias de impulso económico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres en el municipio de Oaxaca de Juárez, a través de acciones que promuevan su acceso a oportunidades financieras, capacitaciones y espacios dignos donde puedan comercializar sus productos para generar ingresos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres que participaron en ferias realizadas/Número de mujeres programadas para participar en ferias) *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | Estratégico | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">25</td><td colspan="3">25</td><td></td></tr> <tr> <th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th><td></td></tr> <tr> <td colspan="3">25</td><td colspan="3">25</td><td></td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 25 | | | 25 | | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | 25 | | | 25 | | | | * |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



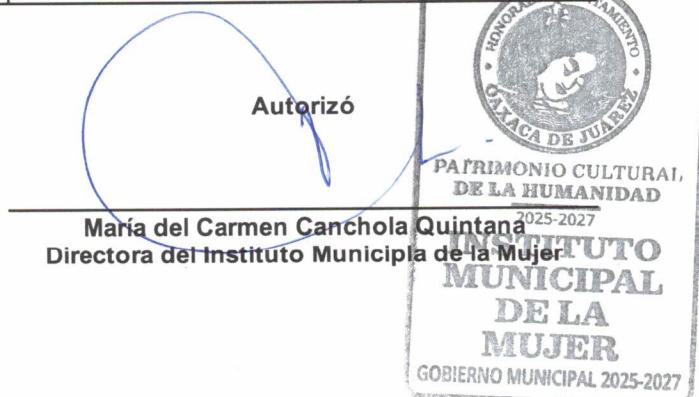
Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|---|--|--|--|----|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|----|--|--|--|----|--|-----|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 3.3 'Apoyo para el acceso a créditos a mujeres emprendedoras. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres emprendedoras que recibieron apoyo para acceder a créditos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Medirá el porcentaje de mujeres emprendedoras que tuvieron acceso a un crédito con el objetivo de iniciar o fortalecer sus negocios. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres emprendedoras que recibieron apoyo para créditos / Número de mujeres emprendedoras programadas). *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td><td></td><td></td><td></td><td>32</td><td></td><td></td></tr> <tr> <th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th><th></th></tr> <tr> <td>34</td><td></td><td></td><td></td><td>34</td><td></td><td>100</td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 0 | | | | 32 | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | 34 | | | | 34 | | 100 | * |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | 34 | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | | | | | | * | |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | | | | | | * | |
| Nivel: | Componente | | | | | | * | |
| Resumen narrativo: | 4 'Estrategias implementadas para garantizar el acceso a los servicios de salud de las mujeres en el municipio de Oaxaca de Juárez. | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de acciones programadas para garantizar el acceso a los servicios de salud de las mujeres en el municipio de Oaxaca de Juárez | | | | | | | |
| Definición: | Se medirá la proporción de iniciativas, programas o actividades planificadas por las autoridades de salud y otros organismos relevantes, destinadas a asegurar que las mujeres en esta localidad tengan acceso efectivo a servicios de salud. | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de acciones realizadas/número total de acciones programadas) *100 | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | |
| Metas programadas | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | * |
| | 0 | | | | 32 | | | * |
| | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | |
| | 34 | | | | 34 | | 100 | |



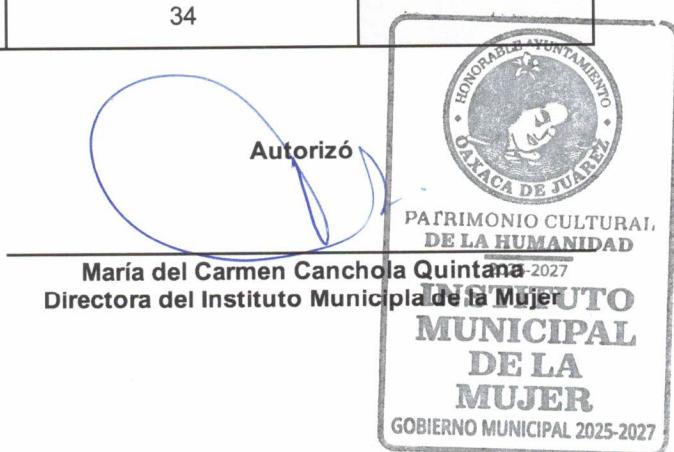
Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|---|--|--|--|----|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|--|--|--|--|----|--|-----|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 4.1'Capacitación y vinculación con el sector salud para brindar servicios de salud a las mujeres del municipio de Oaxaca de Juárez. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres que participaron en capacitaciones y vinculación con el sector salud | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Se medirá el porcentaje de convenios de colaboración gestionados para trabajar de manera coordinada en el sector salud. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres que participaron en capacitaciones realizadas /número total de mujeres programadas para recibir capacitaciones) *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td><td></td><td></td><td></td><td>32</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Jul</td><td>Ago</td><td>Sep</td><td>Oct</td><td>Nov</td><td>Dic</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td>34</td><td></td><td>100</td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 0 | | | | 32 | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | 34 | | 100 | * |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 34 | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|---|--|--|--|----|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|----|--|--|--|----|--|-----|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 4.2 'Campañas educativas sobre derechos sexuales y reproductivos para mujeres en el municipio de Oaxaca de Juárez. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres que participaron en campañas educativas sobre derechos sexuales y reproductivos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Se medirá el porcentaje de mujeres que participen en las campañas de salud sexual y reproductiva | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres que recibieron información de las campañas de salud sexual y reproductiva/ Número de mujeres programadas) *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td><td></td><td></td><td></td><td>32</td><td></td><td></td></tr> <tr> <th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th><th></th></tr> <tr> <td>34</td><td></td><td></td><td></td><td>34</td><td></td><td>100</td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 0 | | | | 32 | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | 34 | | | | 34 | | 100 | * |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | 34 | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Ficha Técnica del Indicador 2025

| Unidad Responsable: | 503 - Instituto Municipal de la Mujer | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|---|--|--|--|----|--|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|----|--|--|--|----|--|-----|---|
| Programa Presupuestario: | 15 - Igualdad de Género | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel: | Actividad | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resumen narrativo: | 4.3 Servicios gratuitos de papanicolau, mastografías, estudios de laboratorio, pruebas de ITS, métodos anticonceptivos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de mujeres que recibieron servicios de salud gratuitos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición: | Se medirá el porcentaje de mujeres que acceden a servicios gratuitos preventivos de salud. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de mujeres que recibieron los servicios de salud gratuitos / Número total de mujeres que solicitaron servicios de salud gratuitos) *100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Unidad de medida: | Porcentaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de indicador: | De gestión | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimensión: | Eficacia | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Frecuencia de medición: | Trimestral | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sentido esperado: | Ascendente | * | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y año base: | 0%, 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor y meta anual: | 100%, 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Metas programadas | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Total</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td><td></td><td></td><td></td><td>32</td><td></td><td></td></tr> <tr> <th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th><th></th></tr> <tr> <td>34</td><td></td><td></td><td></td><td>34</td><td></td><td>100</td></tr> </tbody> </table> | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | 0 | | | | 32 | | | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | 34 | | | | 34 | | 100 | * |
| Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | | | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | 34 | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

