



**Oaxaca
de Juárez**
CIUDAD
EDUCADORA



Oaxaca de Juárez
Patrimonio cultural de la humanidad
2022 - 2024

"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD".

OAXACA
CIUDAD PATRIMONIO
DE LA HUMANIDAD
UNESCO



Ciudades Mexicanas
PATRIMONIO MUNDIAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 15. IGUALDAD DE GÉNERO
4o. TRIMESTRE 2023
SECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

**Secretaría de
Recursos Humanos y Materiales**

Morelos 108, Centro. C.P. 68000, Oaxaca de Juárez, Oax.

www.municipiodeoaxaca.gob.mx





"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"

13



AREA:	DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
NÚMERO:	DCH/01183/2023
ASUNTO:	Informe del programa 15 Igualdad de Género

Oaxaca de Juárez, Oax., a 12 de diciembre de 2023.

MTRO. JOSÉ ANTONIO SÁNCHEZ CORTEZ
SECRETARIO DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES
P R E S E N T E.

C. Janeth Silva Lara, en mi carácter de Directora de Capital Humano, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 152 del bando de policía y Gobierno del Municipio de Oaxaca de Juárez, Oax, por medio del presente, informo sobre el avance alcanzado sobre el Componente 2. Porcentaje de estrategias de políticas públicas para la igualdad implementadas, Actividad 2.4.-Porcentaje de acciones para el impulso de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres realizadas, correspondiente al Plan Estratégico Anual 2023, dando como resultado un total de 2734 hombres y 1667 mujeres, personal que labora en el Municipio de Oaxaca de Juárez, equivalente de porcentaje del 37.87% durante el cuarto trimestre del presente año.

Sin otro particular de momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
DIRECTORA DE CAPITAL HUMANO

C.P. JANETH SILVA LARA
DIRECCIÓN DE
CAPITAL HUMANO

c.c.p. Expediente/min

JSL/mrha

"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"

TOTAL DE EMPLEADOS ACTIVOS EN EL MUNICIPIO DE OAXACA DE JUÁREZ DE FECHA ACTUALIZADA AL 07 DE DICIEMBRE DE 2023.

MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
CONTRATO	271	233	504
CONFIANZA	198	209	407
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	162	131	293
POLICIA	566	159	725
TRANSITO	220	99	319
3 DE MARZO	855	209	1064
AUTONOMO	254	307	561
12 DE SEPTIEMBRE	99	169	268
LIBRE	58	72	130
CROC	28	49	77
2 DE FEBRERO	17	30	47
SIN AFILIACION SINDICAL	6	0	6
TOTALES	2734	1667	4401

NOTA: FUENTE DE INFORMACIÓN BASES DE DATOS DEL DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DEL PERSONAL DEPENDIENTE DE LA DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO.

ATENTAMENTE
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

C.P. JANETH SILVA LARA
DIRECTORA DE CAPITAL HUMANO

Informe Trimestral 2023

305 - Secretaría de Recursos Humanos y Materiales

21 - Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y gestión gubernamental

4to. Trimestre 2023

21 - Fortalecimiento de la Infraestructura tecnológica y gestión gubernamental																						
4to. Trimestre 2023																						
Objetivo 3.1 Fortalecer los métodos, procesos y procedimientos para alinearlos a modelos de gestión para la innovación y a los cuerpos normativos de aplicación general.																						
Eje 3. Gobierno Abierto, Moderno y Eficaz																						
Vinculación con el Plan Municipal de Desarrollo 2022 - 2024																						
Datos del Indicador																						
Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores Programados				Valores Alcanzados				Variación *				Medios de Verificación	
							Valor	Año	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.	Acumulado *	1er. Trim.	2do. Trim.		3er. Trim.
Número de lotes de equipo adquirido / Número de lotes de equipo solicitado) * 100		Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	30	2022	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	100	100	
Número de personas encuestadas / Número de personas atendidas) * 100		Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	0	2022	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	100	100	
Número de acciones realizadas/No. de acciones programadas)*100		Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2022	20	36	30	14	100	20	17	13	31	81	0	19	-17	19
Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores y servidores públicos activos) * 100		Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0	2022	0	20	40	40	100	0	2	0	0	2	0	18	40	98
Número de reuniones realizadas/el número de reuniones programadas)*100		Porcentaje	De gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	0%	2022	20	35	30	15	100	20	35	30	15	100	0	0	0	0
Informes internos generados por el Secretario de Recursos Humanos y Materiales y oficinas DCH/002/2024, emitido por la Dirección de Capital Humano y Oficina SRHyM/ DRM/DCA/0023/2023, emitido por el Departamento de Control de Almacén y reporte fotográfico.																						
Oficio DCH/002/2024, emitido por la Dirección de Capital Humano.																						
Informes internos generados por el Secretario de Recursos Humanos y Materiales.																						