



"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

<b>Secretaría:</b>	Secretaría de Administración y Finanzas
<b>Dependencia:</b>	Oficialía Mayor
<b>Unidad:</b>	Dirección de Capital Humano
<b>Oficio Núm.</b>	SAyF/OM/DCH/1550/2025
<b>Asunto:</b>	Relativo a MIR 2025, 4º Trimestre, componente 1, Actividad 1.6

Oaxaca de Juárez, Oax., a 17 de diciembre de 2025.

**L.C.P. JORGE GANDARILLAS LÓPEZ**  
**OFICIAL MAYOR**  
**P R E S E N T E.**

Envío la información de la MIR 2025, del 4o. trimestre (octubre-diciembre); anexo informes y reportes de valores alcanzados en la Dirección a mi cargo; en dos tantos originales con la documentación debidamente firmada y sellada, según detalle:

- Componente 1. Estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMUJER a través de Programas y medidas que contribuyen a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género implementadas. Actividad 1.6 Elaboración de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal; con un avance de 25%.

Sin otro particular de momento, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E  
“EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ”  
DIRECTOR DE CAPITAL HUMANO

C. P. CARLOS ALLAN CHÁVEZ CERVANTES  
DIRECCIÓN DE  
CAPITAL  
HUMANO

c.c.p. L.A.E. Josefina Caballero Monjardín. –Secretaria de Administración y Finanzas – Para conocimiento:  
c.c.p. Expediente/min



CACC/hamr



MUNICIPIO DE OAXACA DE JUAREZ  
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.



REPORTE DE VALORES ALCANZADOS 4o. INFORME TRIMESTRAL ( OCTUBRE-DICIEMBRE)

AREA RESPONSABLE: 302- Secretaría de Administración y Finanzas

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 15 - Igualdad de Género

TRIMESTRE QUE REPORTA: 4o. Trimestre (Octubre-Diciembre)

VALOR ALCANZADO:

NIVEL QUE REPORTA: Componente 1 25%  
Actividad 1.6 25%

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal elaboradas.

INFORMACIÓN TRIMESTRAL

Sobre el **Componente 1**. Estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMUJER a través de Programas y medidas que contribuyen a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género implementadas. **Actividad 1.6 Elaboración de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal;** con un avance de 25% en meta durante el cuarto trimestre de 2025.

Se han entregado a la Secretaría de Administración y Finanzas por conducto de la Oficialía Mayor 3 cédulas estadísticas de igualdad de género correspondientes a octubre, noviembre y diciembre del actual.

Total de cédulas elaboradas en el cuarto trimestre (Octubre-Diciembre) 3.

Total de cédulas programadas en el cuarto trimestre (Octubre-Diciembre) 3.

Logro de la meta programada en el cuarto trimestre de (Octubre-Diciembre): 25%

C.P. CARLOS ALLAN CHAVEZ CERVANTES  
DIRECTOR



L.C.P. JORGE GANDARILLAS LOPEZ  
OFICIAL MAYOR



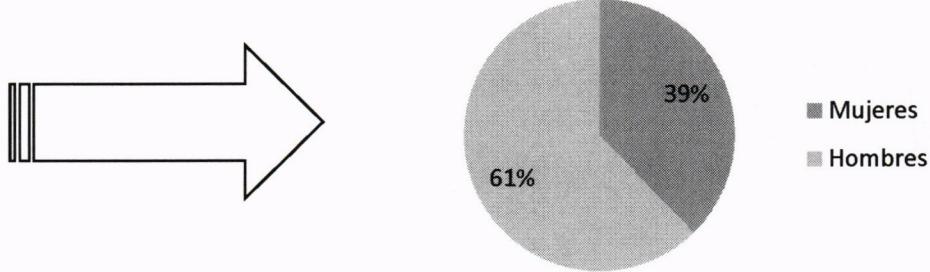


"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

### CÉDULA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL ACTIVO POR GÉNERO

Período: Noviembre de 2025

MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SINDICALIZADO	1327	870	2197
CONFIANZA	1032	506	1538
CONTRATO	366	361	727
<b>TOTALES</b>	<b>2725</b>	<b>1737</b>	<b>4462</b>



Fuente: Bases de datos de movimientos de personal del Sistema Integral de Gestión Municipal (SAP).



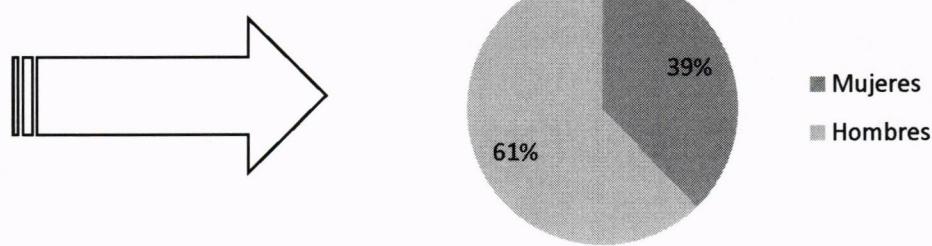


"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

### CÉDULA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL ACTIVO POR GÉNERO

**Período:** Noviembre de 2025

MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SINDICALIZADO	1327	870	2197
CONFIANZA	1032	506	1538
CONTRATO	366	361	727
<b>TOTALES</b>	<b>2725</b>	<b>1737</b>	<b>4462</b>



**Fuente:** Bases de datos de movimientos de personal del Sistema Integral de Gestión Municipal (SAP).



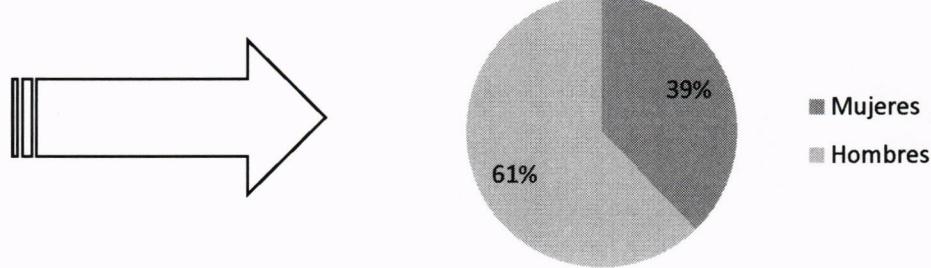


"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

### CÉDULA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL ACTIVO POR GÉNERO

Período: Noviembre de 2025

MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SINDICALIZADO	1327	870	2197
CONFIANZA	1032	506	1538
CONTRATO	366	361	727
<b>TOTALES</b>	<b>2725</b>	<b>1737</b>	<b>4462</b>



Fuente: Bases de datos de movimientos de personal del Sistema Integral de Gestión Municipal (SAP).

