



OAXACA
DE JUÁREZ
GOBIERNO MUNICIPAL 2025-2027

VECINAS Y VECINOS
TRANSFORMANDO
JUNTOS

DIRECCIÓN DE
CAPITAL HUMANO

"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

AREA:	DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
NÚMERO	SAyF/DCH/0445/2025
ASUNTO:	Relativo a la circular IMP/013/2025 del Instituto Municipal de Planeación, componente 1.

Oaxaca de Juárez, Oax., a 2 de abril de 2025.

C.P. JORGE GANDARILLAS LÓPEZ
OFICIAL MAYOR
P R E S E N T E.

En atención a la circular No. IMP/013/205, recibida por su conducto, mediante el cual se requiere el envío de la información del 1er trimestre (enero-marzo) MIR; anexo reportes de valores alcanzados 1er. informe trimestral (ene-mzo), de la Dirección a mi cargo; en dos tantos originales con la documentación debidamente firmada y sellada, según detalle:

- Componente 1. Estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMujer a través de Programas y medidas que contribuyen a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género implementadas. Actividad 1.6 Elaboración de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal; con un avance de 25% durante el primer trimestre de 2025.

Sin otro particular de momento, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
DIRECTOR DE CAPITAL HUMANO

C. P. CARLOS ALLAN CHAVEZ CERVANTES



c.c.p. C. Josefa Caballero Monjardín. –Secretaria de Administración y Finanzas. - Para conocimiento.
c.c.p. Expediente/min

CACC/ hamr





OAXACA
DE JUÁREZ
GOBIERNO MUNICIPAL 2025-2027

MUNICIPIO DE OAXACA DE JUAREZ
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.



REPORTE DE VALORES ALCANZADOS 1er. INFORME TRIMESTRAL (ENE-MZO)

AREA RESPONSABLE:

302- Secretaría de Administración y Finanzas

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

15 - Igualdad de Género

TRIMESTRE QUE REPORTA:

1er. Trimestre (Ene-Mzo)

VALOR ALCANZADO:

NIVEL QUE REPORTA:

Componente 1

25%

Actividad 1.6

25%

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal elaboradas.

INFORMACIÓN TRIMESTRAL

Sobre el **Componente 1**. Estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMUIER a través de Programas y medidas que contribuyen a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género implementadas. **Actividad 1.6** **Elaboración de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal;** con un avance de 25% en meta durante el primer trimestre de 2025.

Se han entregado a la Secretaría de Administración y Finanzas por conducto de la Oficialía Mayor 3 cédulas estadísticas de igualdad de género correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del actual.

Total de cédulas elaboradas en el trimestre (enero-marzo) 3.

Total de cédulas programadas en el trimestre (enero-marzo) 3.

Logro de la meta programada en el trimestre de Enero-Marzo: 25%

Elaboró:



C.P. CARLOS ALLAN CHÁVEZ CERVANTES

DIRECTOR

DIRECCIÓN DE
CAPITAL
HUMANO

GOBIERNO MUNICIPAL 2025-2027

Vo.Bo.



C.P. JORGE GANDARILLAS LÓPEZ

OFICIAL MAYOR

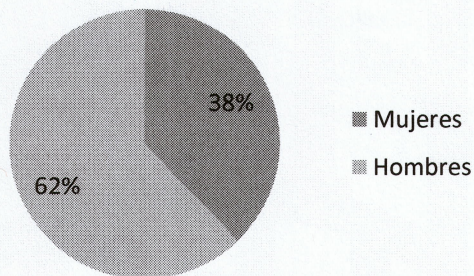
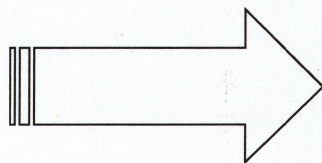


"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

CÉDULA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL ACTIVO POR GÉNERO

Período: Marzo de 2025

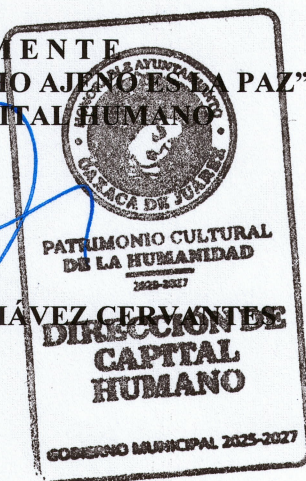
MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SINDICALIZADO	1310	854	2164
CONFIANZA	1026	496	1522
CONTRATO	262	229	491
TOTALES	2598	1579	4177



Fuente: Bases de datos de movimientos de personal del Sistema Integral de Gestión Municipal (SAP).

ATENTAMENTE
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
DIRECTOR DE CAPITAL HUMANO

C.P. CARLOS ALLAN CHÁVEZ CERVANTES



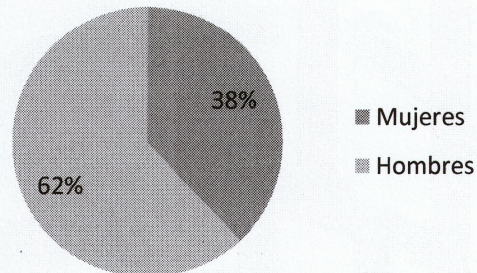
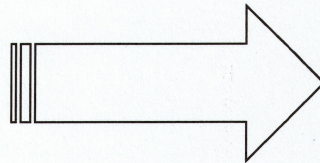


"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

CÉDULA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL ACTIVO POR GÉNERO

Período: Febrero de 2025

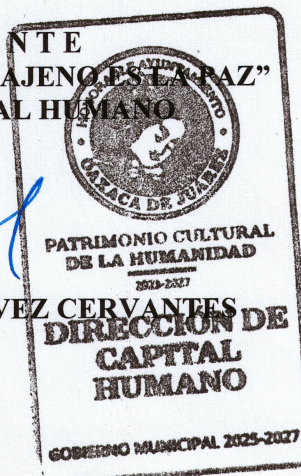
MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SINDICALIZADO	1310	854	2164
CONFIANZA	1026	496	1522
CONTRATO	262	229	491
TOTALES	2598	1579	4177



Fuente: Bases de datos de movimientos de personal del Sistema Integral de Gestión Municipal (SAP).

ATENTAMENTE
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
DIRECTOR DE CAPITAL HUMANO

C.P. CARLOS ALLAN CHÁVEZ CERVANTES
DIRECCIÓN DE
CAPITAL
HUMANO



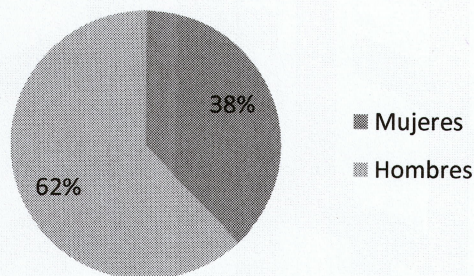
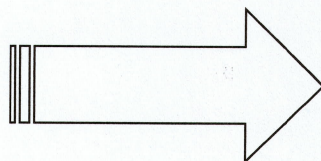


"2025, Bicentenario de la Primera Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

CÉDULA DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL ACTIVO POR GÉNERO

Período: Enero de 2025

MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SINDICALIZADO	1310	854	2164
CONFIANZA	1026	496	1522
CONTRATO	262	229	491
TOTALES	2598	1579	4177



Fuente: Bases de datos de movimientos de personal del Sistema Integral de Gestión Municipal (SAP).

ATENTAMENTE
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA FUERZA"
DIRECTOR DE CAPITAL HUMANO

C.P. CARLOS ALLAN CHÁVEZ CERVANTES
DIRECCIÓN DE
CAPITAL
HUMANO

