

## Informe Trimestral 2025

Unidad Responsable:	302 - Secretaría de Administración y Finanzas
Programa Presupuestario:	15 - Igualdad de género
Trimestre que se reporta:	2do. Trimestre 2025

Vinculación al Plan Municipal de Desarrollo 2025 - 2027									
Eje:	1.- Bienestar Vecinal								
Objetivo:	2.6 Establecer una planeación participativa y democrática en la administración pública municipal para la mejora del desempeño gubernamental								

Nivel	Nombre	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Sentido Esperado	Línea Base		Valores Programados					Valores Alcanzados					Variación *					Medios de Verificación
									Valor	Año	1er.	2do	3er.	4to.	Acumulado *	1er.	2do	3er.	4to.	Acumulado *	1er.	2do	3er.	4to.	Acumulado	
											Tri m.	Tri m.	Tri m.	Tri m.	100	Tri m.	Tri m.	Tri m.	Tri m.	100	Tri m.	Tri m.	Tri m.	Tri m.	100	
Componente 1	Porcentaje de acciones que promueven la igualdad sustantiva.	Mide el número estrategias de difusión, prevención y vinculación del IMMUJER a través de programas para erradicar la violencia de género.	(Cédulas elaboradas / Cédulas programadas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2024	25	25	25	25	100	25	25	50	0	0	25	25	50	El reporte de valores alcanzados, presenta documentación y medios de verificación mediante oficio SAYF/DCH/0899/2022 correspondiente al Segundo Trimestre, generado por la Dirección de Capital Humano		
Actividad 1.6	Porcentaje de cédulas estadísticas de la igualdad de género en la administración pública municipal elaboradas.	Mide el número de cédulas de información del personal activo por género, remitidas a la Oficialía Mayor.	(Número de cédulas elaboradas / Número de cédulas programadas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	100	2024	25	25	25	25	100	25	2	27	0	23	25	25	73	El reporte de valores alcanzados, presenta documentación y medios de verificación mediante oficio SAYF/DCH/0899/2022 correspondiente al Segundo Trimestre, generado por la Dirección de Capital Humano		

